



2025 | Bilancio Sociale

NOTA DALLA REDAZIONE

Il Bilancio Sociale, alla sua sedicesima edizione, racconta l'esercizio 2025.

Il documento sarà consultabile sul sito: www.lasolidarieta.org

Identità dell'organizzazione	05
Linea del tempo	08
Struttura organizzativa	10
Portatori d'interesse	13
Risorse umane	14
Inserimento lavorativo	21
Educrea - servizio diurno	24
Territorio	26
Attività commerciale	28
Aree di produzione	29
Lavorazioni	30
I nostri punti di forza	31
Sicurezza ed infrastrutture	32
Ambiente	34
Dati economici	36
Gestione	38
Dati patrimoniali	40
Progetto Impact	41
Non solo lavoro	42
Iniziative solidali	43
Open day	44
Gruppo comunicazione	46

Lettera del Presidente

Care socie e cari soci,

La vita della cooperativa “La Solidarietà” è stata caratterizzata nella sua storia, da valori che hanno sempre messo l’azione, intesa come capacità decisionale, di intervento e di innovazione, tra i primi posti.

Abbiamo da sempre lasciato che fossero i nostri comportamenti a parlare per noi, privilegiando il “fare” al “dire di aver fatto” o al “promettere di fare”. Abbiamo voluto raccontarci per ciò che siamo nella realtà, intersecando la nostra storia con l’evoluzione delle nostre lavorazioni. Abbiamo voluto raccontare il nostro essere presenza discreta, operosa, flessibile perché le esigenze dei nostri lavoratori, a partire dal personale con svantaggio, sono le nostre.

Questi decenni sono stati dedicati al consolidamento, alla crescita delle competenze e, non in ultimo, all’inclusione.

Sentiamo però anche l’esigenza di guardare al futuro con l’obiettivo di interpretare le nuove opportunità ed esigenze sociali per anticipare i bisogni.

Crediamo che sarà la serietà dei nostri progetti a incidere sulla comunità a cui apparteniamo con risposte praticabili.

Non sappiamo come evolverà il nostro contesto sociale, ma siamo certi che la cooperativa saprà rinnovarsi, essere presente e sempre vicina alle persone più fragili.

Non una promessa. Una certezza. Un fatto.

Il Presidente
Gianmaria Sorzi

Identità dell'organizzazione



LA SOLIDARIETÀ

La Solidarietà Cooperativa Sociale A.R.L.

Data di costituzione: 12/01/1990

P.IVA e CODICE FISCALE: 01992410165

NATURA GIURIDICA

Cooperativa sociale tipo B

REGISTRAZIONI

Registro Imprese di Bergamo n.01992410165

Registro Albo Nazionale delle Cooperative sociali nr. A102160 del 04/01/2005

Registro Albo Regionale delle Cooperative sociali nr.126 sezione "B" del 26/09/1994

Numero R.E.A BG-254018 del 19/02/1996 sezione ordinaria

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 19/07/2018

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

via IV Novembre, 3 - 24044 DALMINE

UNITÀ LOCALE:

Reparto Il Roseto-Achille Grandi - apertura il 13/07/2010 - 24041 Brembate

RECAPITI

tel. 035/565553 - solidarieta@lasolidarieta.org

Sito WEB: www.lasolidarieta.org

PEC: solidarieta.lab@pec.it

Visione

La nostra ambizione è quella di mettere al centro la dignità dell'individuo e il rispetto del più fragile, valorizzandone il talento e le caratteristiche distintive. Intendiamo garantire il diritto al lavoro, promuovere momenti di crescita formativa e costruire occasioni di aggregazione sociale.

Missione

Aspiriamo ad essere un modello di “cooperativa sociale” dinamico ed innovativo, capace di sviluppare processi e di creare valore economico per sostenere reali condizioni di inclusione sociale delle persone fragili, favorire la crescita professionale e personale dei nostri lavoratori, garantire continuità lavorativa alle migliori condizioni economiche, coinvolgendo soci, volontari, famigliari e comunità locali.

Valori

I valori di riferimento della cooperativa sono la mutualità, la democrazia, l'imprenditorialità, lo spirito comunitario, il riconoscimento della dignità delle persone, il diritto al lavoro, il legame con il territorio e con gli Enti Pubblici.

Più specificatamente la centralità della persona, il lavoro come strumento di inclusione sociale, la cooperazione, l'orientamento etico, la democrazia partecipativa, il riconoscimento della diversità come risorsa.

Politica

La Cooperativa intende creare opportunità di lavoro e realizzare l'inserimento lavorativo di persone con svantaggio nel comparto produttivo promuovendo il benessere e migliori condizioni sociali, economiche e professionali dei lavoratori con svantaggio.

Considera la salute e la sicurezza del proprio personale e dei collaboratori esterni una priorità assoluta e integrata in tutte le attività, infatti l'intera organizzazione è orientata al loro raggiungimento in modo aperto e trasparente.

Agisce in modo proattivo rispetto alle esigenze ed aspettative dei propri clienti, accettando la sfida di fornire un servizio affidabile, puntuale e concorrenziale, apportando innovazione nell'implementazione di sempre migliori e moderne tecnologie.

Integra in tutti i processi la gestione di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente, i principi della valutazione dei rischi e la ricerca delle opportunità.

Coinvolge tutte le risorse umane disponibili garantendo la formazione permanente, la responsabilizzazione a tutti i livelli, la valorizzazione delle capacità esperienziali e attitudinali attraverso un sistema integrato di valutazione e sviluppo delle competenze.

Adotta politiche concrete ed efficaci per la sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

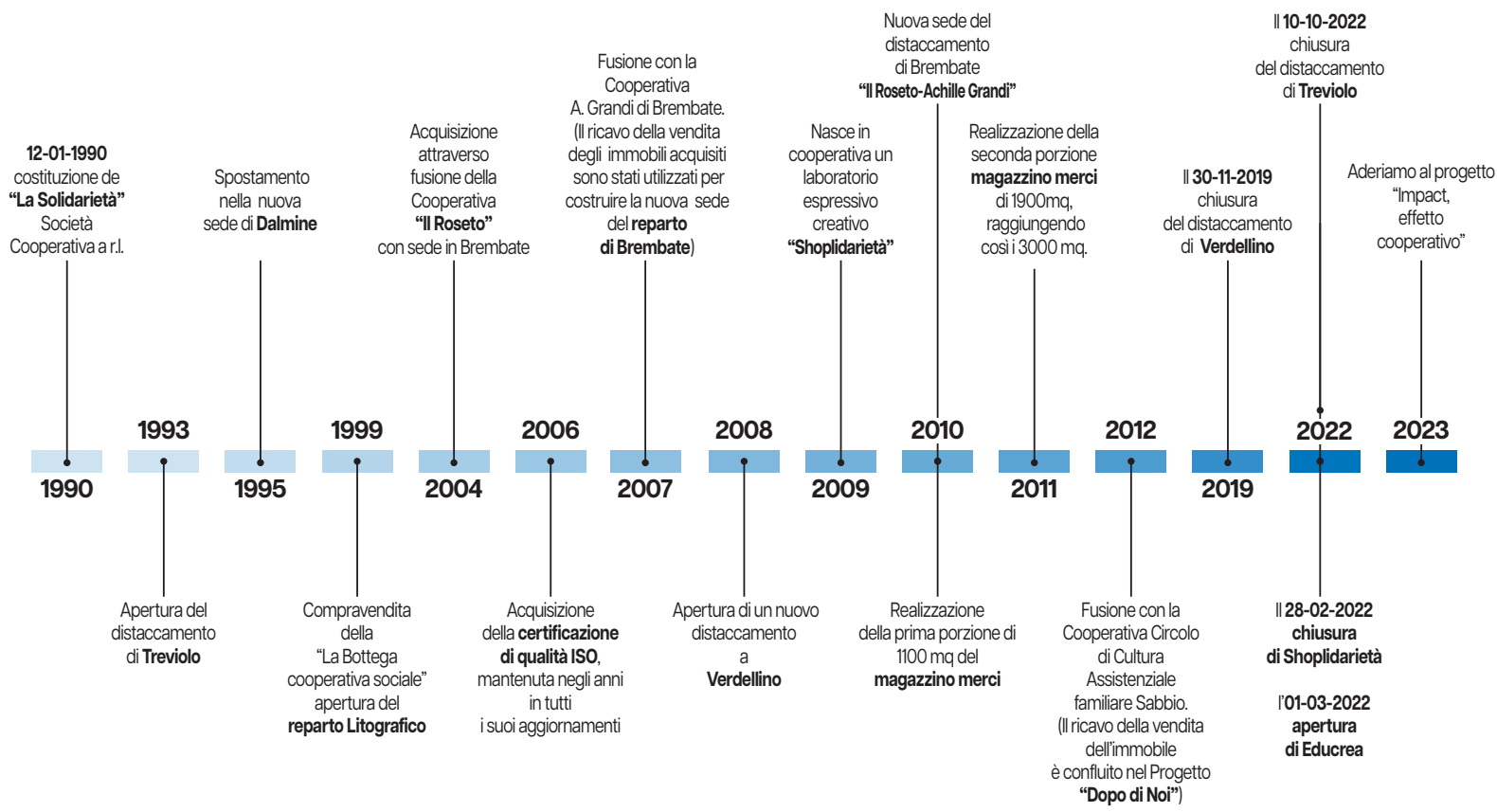
Etica

Le norme di comportamento che regolano la Cooperativa riguardano il rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, la tutela della sicurezza e della privacy, la cultura del lavoro, l'onestà, la lealtà, l'imparzialità, la responsabilità, la trasparenza e la correttezza. La Cooperativa crede nel rispetto dell'ambiente con l'utilizzo sostenibile delle risorse naturali e materiali. Fondamentale è la valorizzazione e la formazione delle risorse umane che nel nostro contesto è sostenuta da un significativo sentimento di solidarietà e di rispetto della persona senza alcuna discriminazione, nonchè dall'impegno e dal coinvolgimento del personale favorendo il lavoro di squadra.



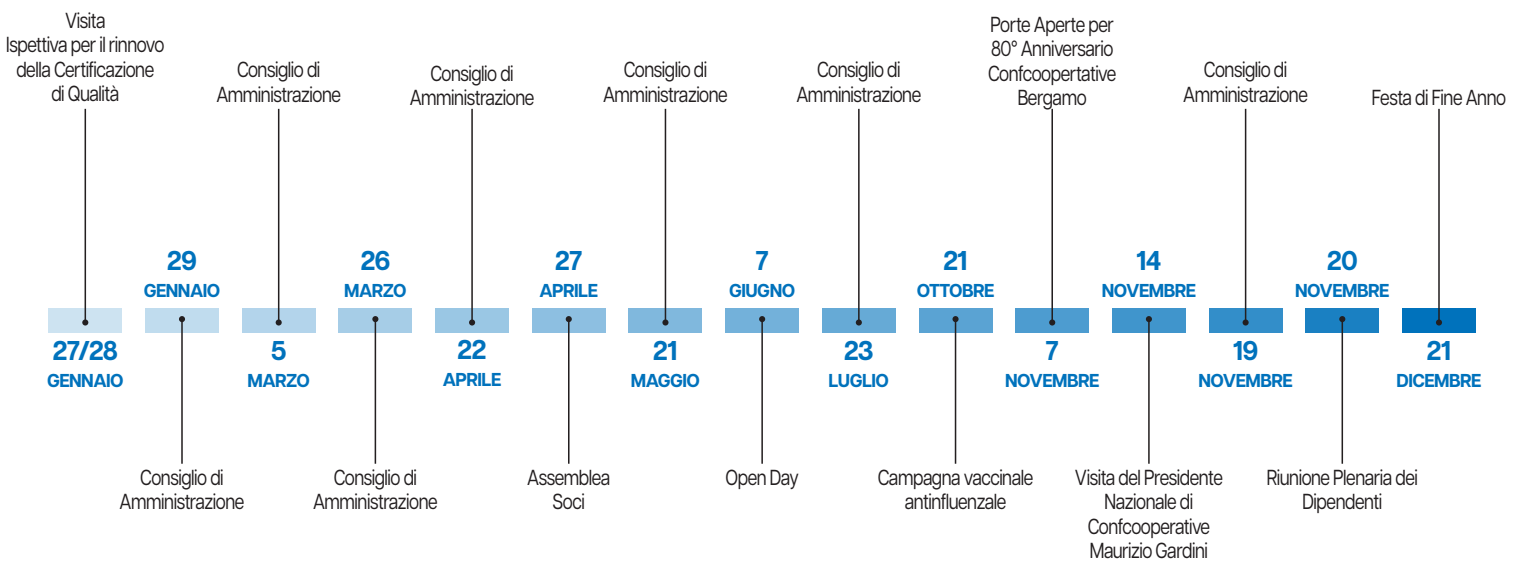
La cooperativa sulla linea del tempo

1990-2024



La cooperativa sulla linea del tempo

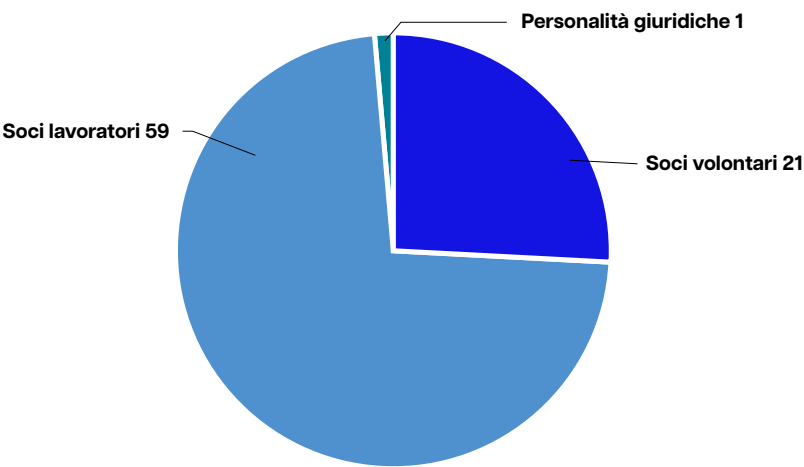
2025



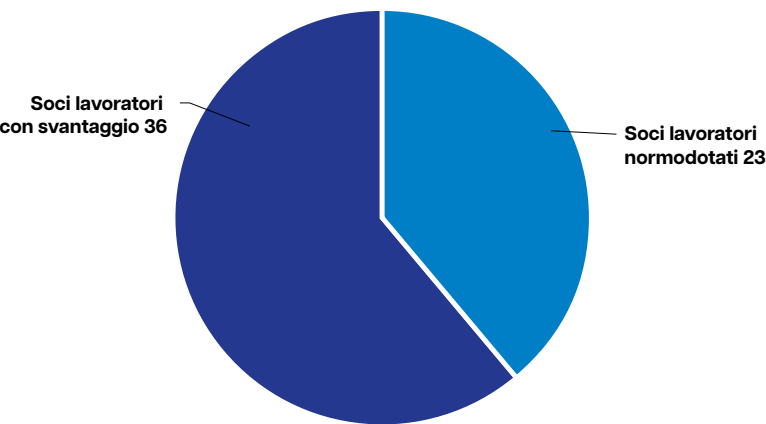
Struttura organizzativa

Base sociale: 81 soci

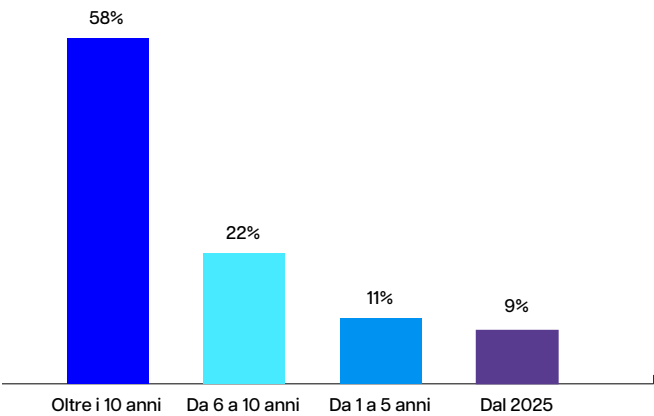
COMPOSIZIONE



DIVISIONE SOCI LAVORATORI



ANZIANITÀ ASSOCIATIVA



Governo della cooperativa 2025

1 Assemblea Soci - 7 Riunioni del Consiglio di Amministrazione

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE
Gianmaria Sorzi

VICE-PRESIDENTE
Mariagrazia Gamba

CONSIGLIERA
Lita Gualtieri

CONSIGLIERA E SEGRETARIA
Lara Bresciani

CONSIGLIERE
Marco Fasola

CONSIGLIERE
Roberto Melloncelli

CONSIGLIERE
Matteo Ambrosioni

CONSIGLIERE
Stefano Pontillo

CONSIGLIERE
Thomas Piccardi

CONSIGLIERE
Angelo Maggioni

CONSIGLIERE
Kevin Menegazzi

CONSIGLIERE
Stefano Müller

CONSIGLIERA
Francesca Cerdelli

41 Riunioni Comitato Esecutivo

COMITATO ESECUTIVO

PRESIDENTE
Gianmaria Sorzi

VICE-PRESIDENTE
Mariagrazia Gamba

CONSIGLIERE
Angelo Maggioni

CONSIGLIERE
Thomas Piccardi

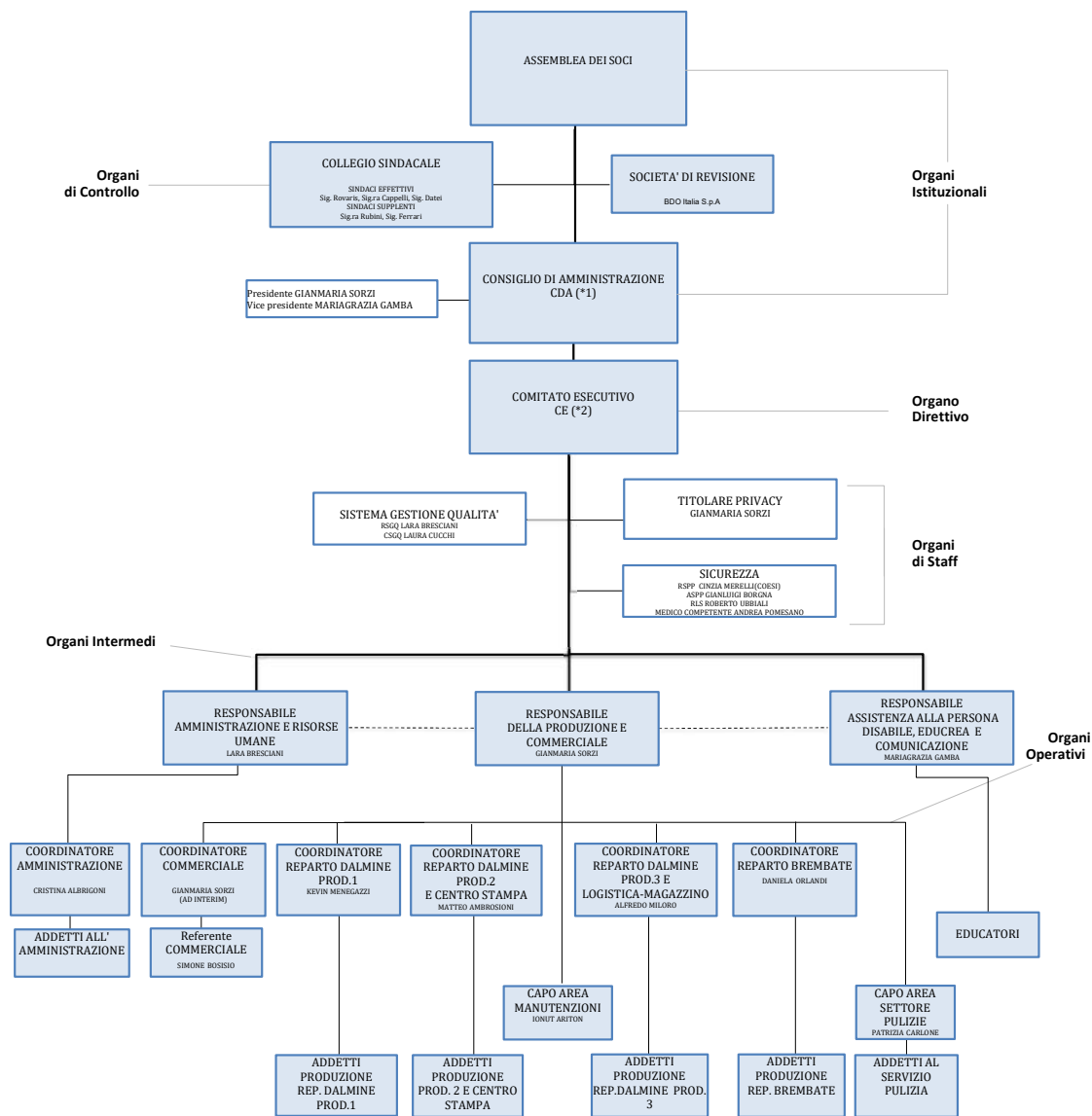
CONSIGLIERE
Stefano Müller

CONSIGLIERE
Matteo Ambrosioni

Organigramma

La struttura organizzativa della cooperativa è rappresentata per centri di responsabilità: ogni Responsabile presidia la propria area di competenza sia essa un'area di governance o un'area operativa.

L'Assemblea dei Soci elegge il Consiglio di Amministrazione che nomina il Presidente, il Vice-Presidente e il Comitato Esecutivo che è composto da sei membri.



Portatori d'interesse



Portatori di interesse interni

Persone che vivono e contribuiscono ogni giorno alla cooperativa, mettono a disposizione competenze, energia e valori



Lavoratori con svantaggio

partecipano attivamente alla costruzione della propria identità di lavoratore per concorrere agli scopi sociali



Soci lavoratori

offrono le proprie capacità professionali per concorrere agli scopi sociali e partecipano attivamente alla vita sociale



Lavoratori

mettono a disposizione le capacità professionali per concorrere agli scopi sociali



Famiglie

interlocutori con i quali condividere il progetto lavorativo promuovendo azioni di coinvolgimento e di scambio reciproco



Tirocinanti

soggetti inviati dagli Enti esterni. La cooperativa attiva osservazioni finalizzate all'orientamento



Soci volontari

collaboratori che in una dimensione di gratuità supportano e aiutano la cooperativa condividendone l'impegno sociale



Amministratori Presidente e consiglieri

incaricati di gestire la cooperativa e realizzare tutte le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale



Portatori di interesse esterni

Soggetti e organizzazioni che collaborano con la cooperativa, contribuendo alla creazione di valore condiviso e allo sviluppo del territorio



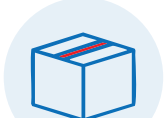
Clienti

interlocutori ai quali la cooperativa offre i propri servizi/prodotti e con i quali instaura una reciproca collaborazione



Istituzioni locali/Enti

interlocutori con i quali la cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni a favore dei soggetti con svantaggio



Fornitori di prodotti-servizi

interlocutori ai quali la cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al proprio funzionamento



Legislatori/ certificatori/ consulenti

professionisti dei quali la cooperativa si avvale per una gestione attenta e puntuale



Associazione di categoria

la cooperativa è associata a Confcooperative, che rappresenta e tutela il movimento cooperativo



Realtà di privato sociale

associazioni, cooperative sociali, consorzi, agenzie di formazione con cui la cooperativa progetta e realizza interventi, servizi ed eventi culturali



Istituti di credito/ assicurazioni

interlocutori importanti per la gestione degli aspetti finanziari e di rischio

Risorse umane

Il nostro capitale umano rappresenta il valore economico per eccellenza, ciascun dipendente è importante per la nostra organizzazione e genera un valore aggiunto indispensabile.

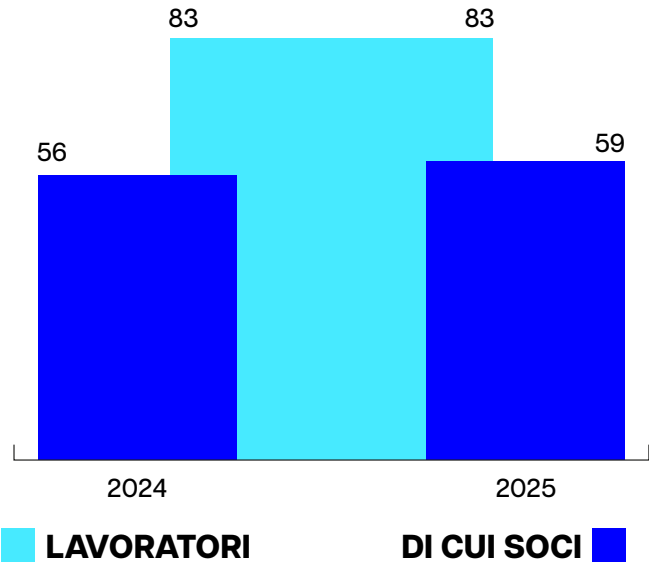
Per noi è importante creare un ambiente di lavoro inclusivo dove viene messo al centro il benessere, il coinvolgimento e la soddisfazione di chi ci lavora.

Per la diversità del nostro personale, e le loro professionalità acquisite, dobbiamo mantenere un approccio olistico, trovando nell'insieme, per ognuno, la giusta posizione lavorativa così da essere una grande squadra; l'equilibrio tra le varie competenze ci permette di rafforzare e completare le fragilità dell'uno e dell'altro.

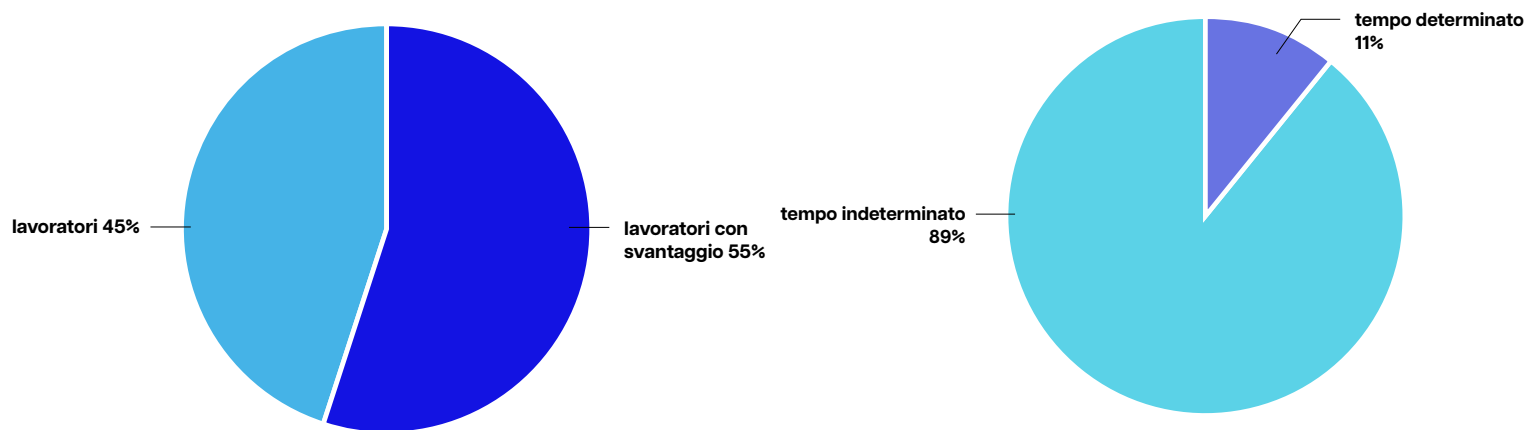
I grafici rappresentano i dati riguardanti l'organico dell'anno 2025.

Nel corso dell'esercizio si è verificato un importante movimento di personale, 7 persone sono state assunte e 7 persone hanno cessato il rapporto di lavoro; da 83 unità dell'anno precedente a 83 unità a fine anno, la situazione del personale rimane invariata; qui di seguito la tabella e il grafico:

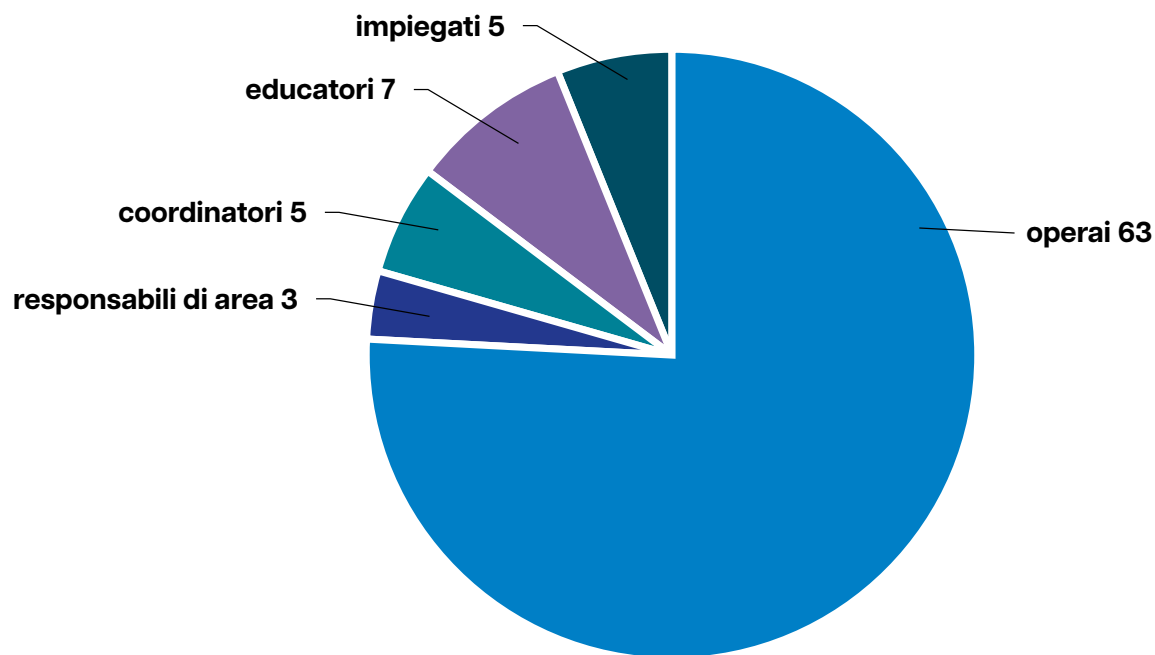
Personale normodotato		Personale svantaggiato	
al 31/12/25	37	al 31/12/25	46
Aumenti	2	Aumenti	5
Riduzioni	2	Riduzioni	5



LAVORATORI

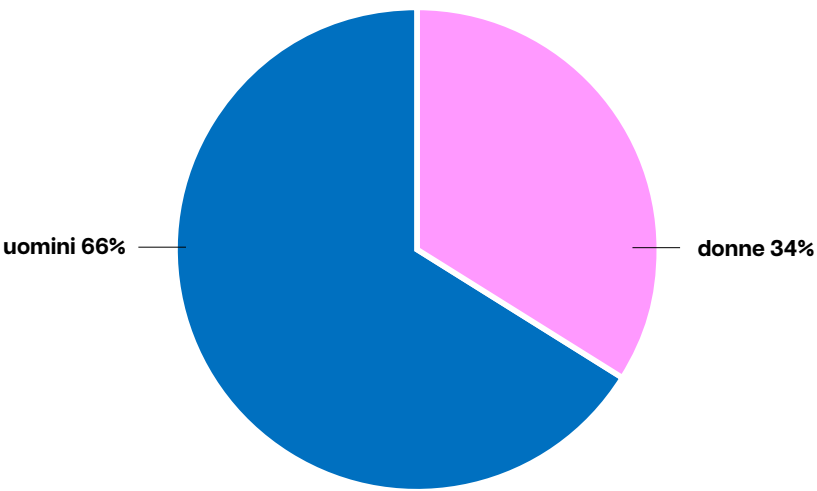


STRUTTURA ORGANIZZATIVA



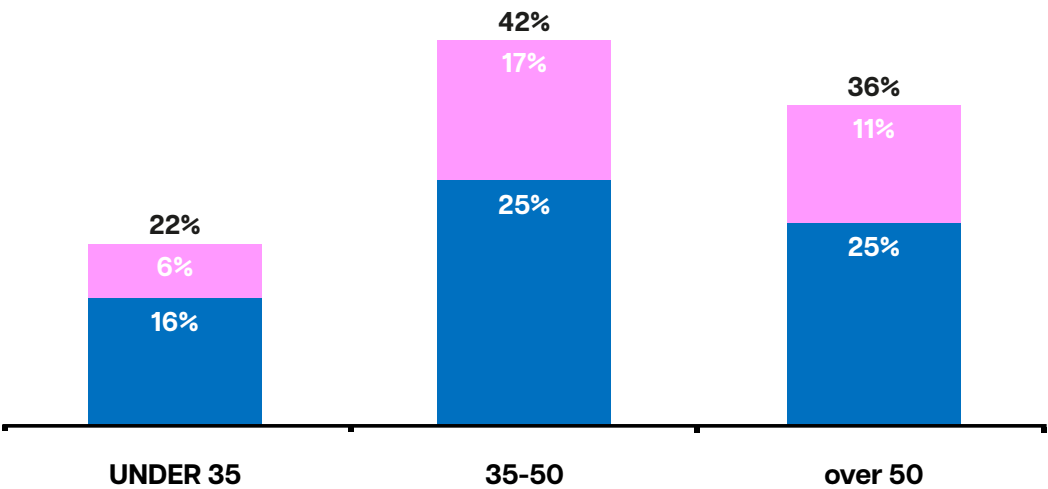
GENERE

Il genere femminile rappresenta il 34% del totale dei lavoratori mentre quello maschile il 66%.
L'impegno continuo della Cooperativa è trovare nuovi lavori atti all'inclusività di genere.



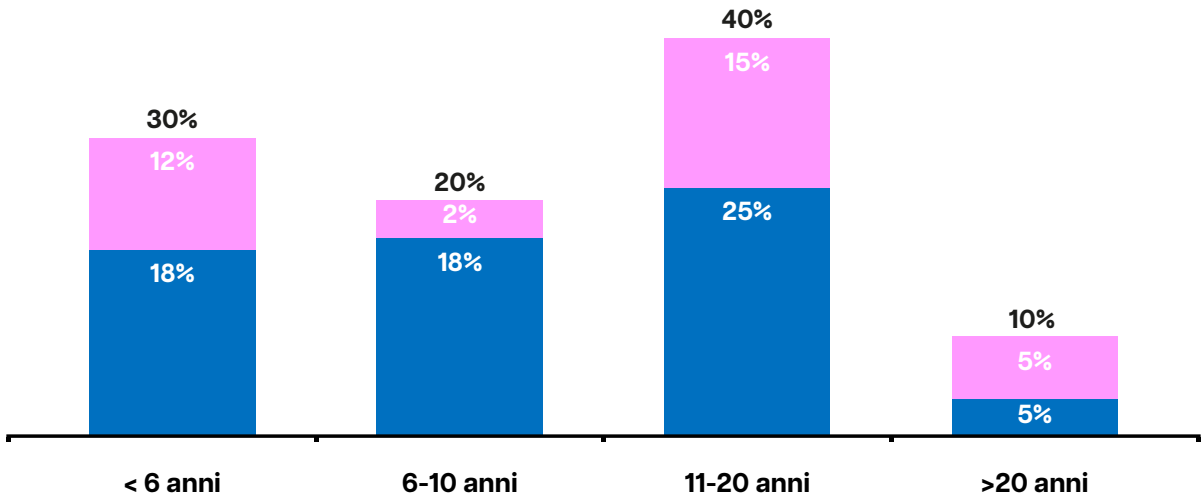
ETÀ ANAGRAFICA

La compagine della Cooperativa presenta un'età anagrafica media di 45,3 anni ed è composta per il 22% da dipendenti al di sotto dei 35 anni, per il 42% tra 35 e 50 anni ed il 36% da over 50 anni.



ANZIANITÀ DI SERVIZIO

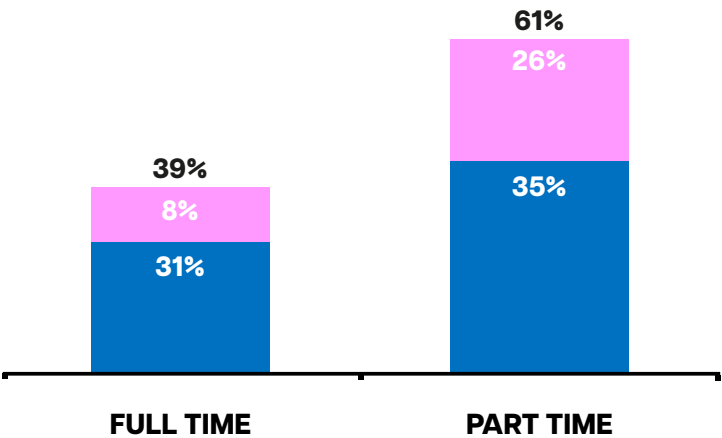
La Cooperativa si pone come obiettivo la fidelizzazione dei propri dipendenti. Il 10% del personale ha un'anzianità lavorativa superiore ai 20 anni, il 40% risulta essere tra gli 11 e i 20 anni, il 20% tra i 6 e i 10 anni di servizio e, infine, il 30% ha un'anzianità inferiore ai 6 anni. Rispetto allo scorso anno (30%) è lievemente diminuito il dato sull'anzianità inferiore ai 6 anni e, rispetto al 2024 (20%), è lievemente aumentato il dato sull'anzianità tra i 6 e 10 anni.



PART-TIME

Come si evince dal grafico sottostante, la Cooperativa cerca di favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro facendo coesistere i bisogni di ogni dipendente con il proprio orario lavorativo.

La Cooperativa è sensibile nel cercare di favorire un buon equilibrio tra impegni di cura familiare e attività professionale, concedendo contratti di lavoro part-time (61%) ai dipendenti che ne fanno richiesta.



FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

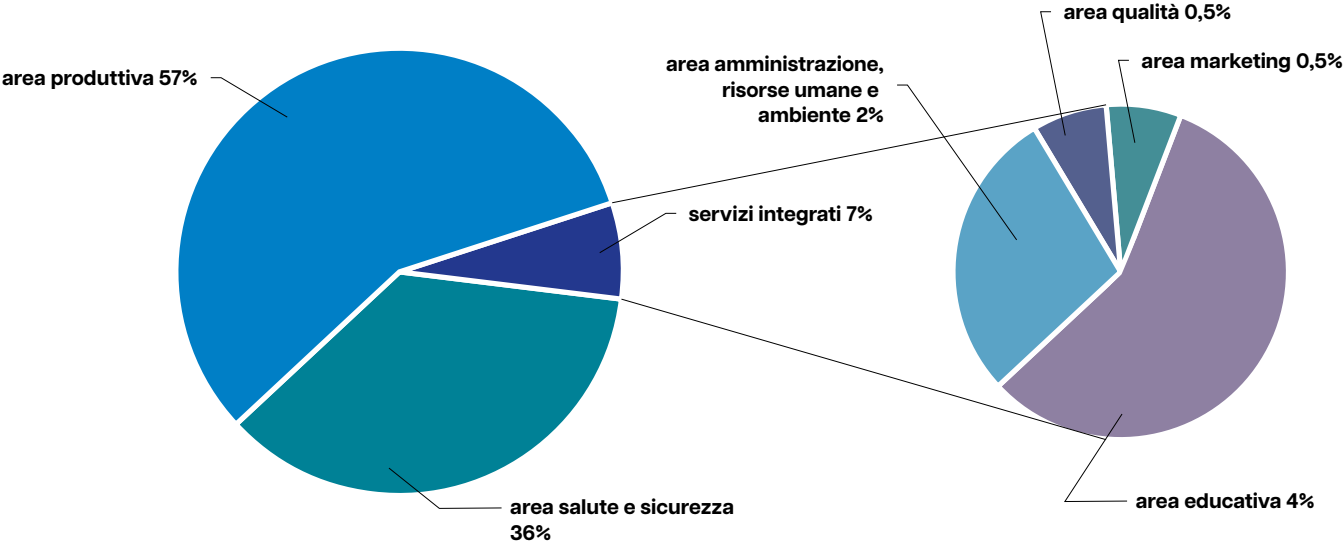
La Solidarietà considera la formazione continua uno strumento fondamentale per la crescita professionale dei dipendenti, nonché per il miglioramento continuo della qualità dei servizi.

Nel corso dell'anno è stata svolta un'intensa attività formativa, articolata in ambiti tecnici, trasversali e valoriali, così distribuita:

Tipologia	Ore
Formazione normata	857
Formazione tecnico-professionale	67
Seminari informativi	232
Addestramenti alle lavorazioni e ai macchinari	1505
tot. 2661	

Tematiche	ore
Area Produttiva: lavorazioni e macchinari	1505
Area Salute e Sicurezza, normata e non	970
Area Amministrazione, Risorse Umane e Ambiente	59
Area Educativa	98
Area Qualità	17
Area Marketing	12
tot. 2661	

La distribuzione della formazione erogata evidenzia una prevalenza di interventi formativi tecnico-professionali e normati sulla salute e sicurezza, a conferma dell'attenzione della cooperativa sia allo sviluppo delle competenze operative sia al rispetto degli adempimenti normativi legati alla salute e sicurezza sul lavoro.



MIGLIORAMENTI E BENEFICI 2025

Campagna interna Vaccino Antinfluenzale

Continua la campagna interna Vaccino Antinfluenzale: anche quest'anno, nel mese di ottobre, la cooperativa ha erogato dosi di vaccino antinfluenzale per i 55 lavoratori (cinque in più dello scorso anno) che hanno voluto aderire.

Il vaccino è stato fornito dalla Regione Lombardia e inoculato gratuitamente dal nostro socio-volontario farmacista, Ernesto De Amici;

Premio ai dipendenti

Come da contratto aziendale depositato in data 10 luglio 2024 (anni 2024-2025), avendo raggiunto gli obiettivi di miglioramento prefissati, con la retribuzione di giugno, è stato erogato il primo premio di risultato relativo all'anno 2024. Gli strumenti di erogazione sono stati molteplici e per alleggerire il carico fiscale, oltre alla tassazione agevolata, sono stati analizzati e messi a disposizione molteplici strumenti per poterlo convertire in welfare aziendale come una card per spese di vario genere e/o in buoni carburante e/o in rimborsi spese utenze.

Contratto aziendale

In data 4 dicembre 2025 è stato rinnovato il contratto aziendale per gli anni 2026-2027 e depositato in data 10 dicembre 2025. La struttura e le modalità di erogazione sono rimaste le stesse aggiungendo nuovi obiettivi di raggiungimento.

FATTORI DI BENESSERE PER IL DIPENDENTE

La Cooperativa offre ai propri dipendenti:

pausa, per potersi rigenerare, ad ogni lavoratore viene concessa una pausa retribuita di 15 minuti durante il turno sia del mattino che del pomeriggio;

bevande, sono messe a disposizione a titolo gratuito acqua e bevande calde (caffè, tè, cioccolata, etc);

snack, durante la pausa i lavoratori possono usufruire gratuitamente di spuntini;

assicurazione sanitaria aziendale, i nostri dipendenti possono beneficiare di una protezione assicurativa integrativa che si prende carico delle spese mediche e sanitarie non coperte dal sistema pubblico;

previdenza complementare, come previsto dal D. Lgs 252/2005 i dipendenti possono aderire ad una forma pensionistica complementare che concorre ad assicurare una ulteriore tutela previdenziale in aggiunta a quella obbligatoria. A favore dei lavoratori iscritti al fondo di Categoria "Previdenza Cooperativa", la Cooperativa contribuisce con un'aliquota pari all'1,5% della retribuzione.

abiti da lavoro, indumenti da lavoro necessari allo svolgimento delle mansioni lavorative.

convenzioni, grazie al CRAL Tenaris Dalmine i nostri lavoratori possono usufruire di sconti e facilitazioni in alcune agenzie assicurative e in alcuni negozi del territorio. Grazie al CAF ACLI è concessa una scontistica per l'elaborazione della dichiarazione dei redditi;

ambienti e sedi lavorative, tutti gli ambienti di lavoro della Cooperativa risultano puliti e confortevoli; ben riscaldati nel periodo invernale e raffrescati nel periodo estivo;

musica, ogni ambiente lavorativo è allietato durante la giornata dal sottofondo musicale in filodiffusione, piacevole da ascoltare e rende le persone più serene e tranquille;

sale comuni con TV, sono a disposizione spazi comuni per poter pranzare e rilassarsi nella pausa e per chi non vuole usufruire della mensa, è a disposizione uno spazio idoneo per scaldare le proprie vivande;

organizzazione di eventi culturali per stimolare e favorire la crescita personale, la creatività e l'inclusione con l'obiettivo di creare degli spazi di scambio e arricchimento reciproco.

Tirocini/Stage

Nel 2025 sono state attivate nuove osservazioni accogliendo:

8 tirocinanti con svantaggio

4 progetti utili alla collettività

2 percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento

TIROCINI EXTRA-CURRICULARI: progetti di osservazione delle abilità e delle competenze lavorative e di attività propedeutiche all'inserimento nel mondo del lavoro, rivolti a persone in stato di svantaggio inviate dai Servizi Sociali o da Servizi Specialistici.

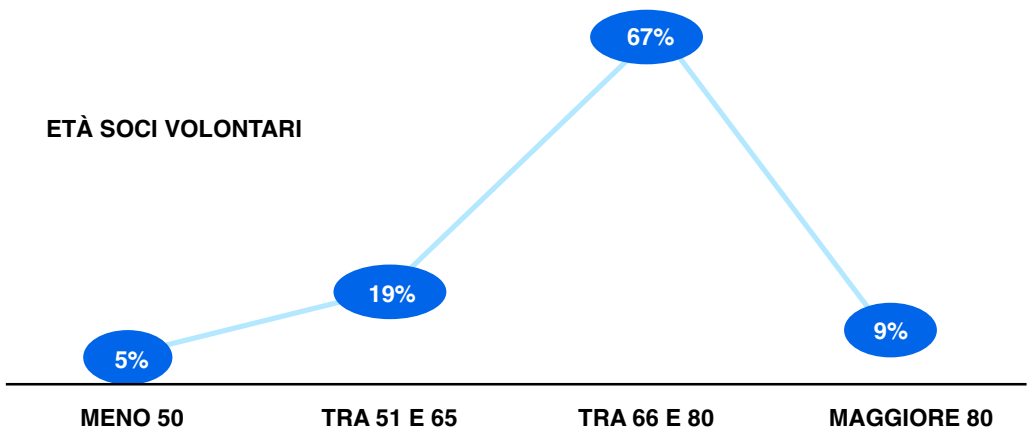
TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE (TIS): percorsi mirati al benessere e all'inclusione sociale di persone con svantaggio che non posseggono i requisiti per accedere a un percorso lavorativo oppure si trovano ancora in una fase di orientamento e di costruzione delle competenze di base.

PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO (PCTO): stage formativi previsti all'interno del percorso scolastico per studenti delle scuole secondarie superiori.

PROGETTI UTILI ALLA COLLETTIVITÀ: progetti di volontariato a titolarità dei Comuni e/o enti o per misure alternative alla pena (UEPE).

Soci volontari

I soci Volontari rappresentano un valore aggiunto importante e prezioso per la nostra cooperativa: partecipano donando tempo, energie e risorse personali.



L'inserimento lavorativo

L'inserimento dei lavoratori con svantaggio si realizza tramite la progettazione di percorsi personalizzati, finalizzati all'acquisizione di capacità e attitudini: socializzazione e dimensione lavorativa globale (apprendimento dei compiti, professionalità, autonomia, organizzazione, valutazione dei risultati).

Le persone che si sono rivolte o sono state segnalate all'Ufficio Assistenza alla Persona della cooperativa La Solidarietà per una presa in carico, dal 12 gennaio 1990 al 31 dicembre 2025, sono state **1.186**.

Persone con svantaggio presenti al 31/12/25:
46 LAVORATORI CON SVANTAGGIO A CONTRATTO
32 PERSONE CON SVANTAGGIO IN ALTRI PROGETTI
(UTENTI DI EDUCREA, TIROCINI E ATTIVITÀ OCCUPAZIONALI)

La Cooperativa si avvale di un'équipe educativa per la gestione e il supporto delle persone con svantaggio, così come definito dalla Legge 381/1991, dalla Legge 68/1999 e dalla Legge 30/2003. Nell'ambito di una cooperativa sociale di tipo B, l'attività educativa è naturalmente rivolta all'aspetto lavorativo, tuttavia si ritiene indispensabile agire nell'ottica di un'attenzione alla globalità della persona. L'obiettivo è OFFRIRE OPPORTUNITÀ di CRESCITA, riconfermando ogni giorno la propria identità di cooperativa sociale tipo B, che con forza e impegno sostiene il proprio ruolo di impresa sociale. L'inserimento all'interno della Cooperativa viene inteso e vissuto come importante momento di verifica e ripresa di contatti con la quotidianità.

La specificità dell'azione sociale connota e qualifica tutta l'attività della struttura e dei suoi diversi settori. La Cooperativa stessa diviene così luogo in cui sperimentarsi, monitorare le proprie capacità, acquisire competenze specifiche per poter verificare la possibilità di trovare una collocazione lavorativa stabile, all'interno degli ambiti produttivi interni o presso aziende esterne. Le diverse componenti della Cooperativa concorrono insieme al raggiungimento dell'obiettivo comune di un inserimento lavorativo che porti beneficio alla persona con svantaggio, in termini di evoluzione, benessere e soddisfazione.

Nel 2025 sono stati realizzati a favore del personale con svantaggio:

8293	Aggiornamenti diario personale	149	Verifiche scritte e progetti educativi
3495	Colloqui individuali	155	Addestramenti a nuove mansioni
2690	Incontri di confronto con il personale interno	27	Incontri di "Rete"
990	Incontri e contatti con gli enti esterni	45	Riunioni di Équipe educativa
247	Incontri e contatti con le famiglie	45	Riunioni Gruppo di Gestione

Dimensione lavorativa

Il personale educativo, condividendo concretamente l'attività lavorativa con i lavoratori con svantaggio, si occupa di istruzione professionale nei suoi vari aspetti:

- addestramento individuale, per favorire l'apprendimento delle procedure lavorative, dalle singole azioni alle modalità più funzionali di svolgimento, puntando all'autonomia lavorativa nei termini del raggiungimento dei massimi obiettivi possibili per la singola persona;
- educazione alle regole dell'interazione sociale e dell'ambiente lavorativo;
- osservazione mirata, finalizzata alla valutazione e all'orientamento;
- monitoraggio dello stato di benessere generale per rilevare l'emergere di situazioni di disagio, problemi e criticità.

Gli educatori intervengono in tutti i settori della cooperativa per affiancare, monitorare ed addestrare alle mansioni.

Lo strumento principale per l'organizzazione dell'attività educativa in reparto è il rapporto con il Responsabile della Produzione e con i Coordinatori di Reparto, finalizzato all'accordarsi sulla gestione dei lavoratori con svantaggio, segnalarsi e scambiarsi elementi utili ai fini della valutazione.

Lavoro individuale

Il lavoro educativo sul singolo lavoratore con svantaggio è mirato all'individuazione dei bisogni e al favorire il benessere mediante il supporto nella rielaborazione dei vissuti e nell'affrontare situazioni critiche e difficoltà. È fondamentale l'ascolto attivo ed il sostegno, con un'attenzione alla persona in senso globale in merito all'esperienza lavorativa.

Per ogni lavoratore con svantaggio viene stilato un Progetto Evolutivo Individuale, il cui andamento viene discusso all'interno dell'équipe educativa e con i Coordinatori di Reparto.

Équipe educativa

Riveste fondamentale importanza la dimensione dell'équipe, per favorire il più possibile la condivisione di metodi e strategie, progettualità, coerenza degli interventi educativi, scambio e confronto.

È un momento significativo per promuovere un pensiero comune e coinvolgere tutto il team rispetto agli obiettivi e alle azioni della cooperativa.

Gruppo di Gestione

Il Gruppo di Gestione, coinvolge il Responsabile della Produzione e i coordinatori, lavora al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- continua ricerca di nuove commesse per aumentare e diversificare le lavorazioni;
- acquisizione di nuove commesse;
- costante monitoraggio dei prezzi ed eventuale richiesta di adeguamento;
- adozione di nuove strategie organizzative e di lavoro;
- costante miglioramento tecnologico;
- ricerca di strategie operative facilitatrici per il personale con svantaggio;
- pianificazione di azioni condivise rispetto alla gestione dei lavoratori con svantaggio, per favorire il migliore impiego e il benessere.

Lavoro di rete

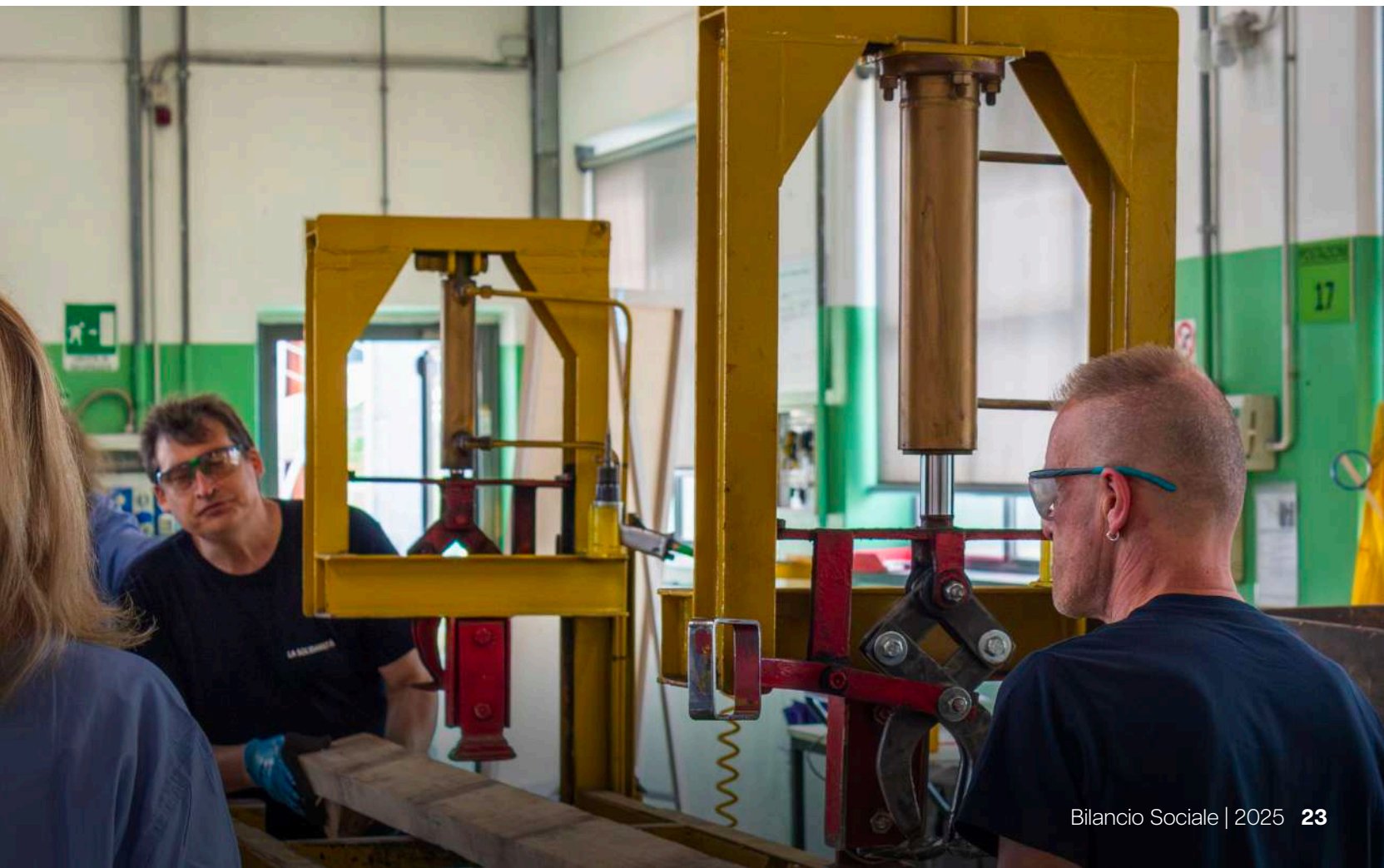
La modalità di lavoro prevista nella presa in carico delle persone con svantaggio prevede un continuo rapportarsi dell'équipe educativa con i referenti esterni, nelle diverse fasi dell'inserimento (presentazione, osservazione, valutazione, monitoraggio, verifica periodica).

Rapporto con il personale interno

Gli educatori promuovono il confronto per creare un equilibrio tra le diverse compagini e supportare i colleghi nella gestione del personale con svantaggio.

Rapporto con le famiglie

L'Ufficio Assistenza alla Persona è sempre disponibile per colloqui individuali con le famiglie e promuove momenti formativi e approfondimenti su tematiche di interesse.



22 FRUITORI INSERITI

Nella complessità del contesto sociale attuale, Educrea riveste un ruolo importante nel supporto e nell'inclusione. È il luogo in cui, ogni giorno, attraverso la relazione educativa e le attività che vi si svolgono, si sperimenta qualcosa che piace.

È uno spazio pulito, luminoso, ordinato e sicuro.

I destinatari del progetto sono persone in condizione di fragilità, non idonee o in uscita da un percorso lavorativo, che necessitano di un orientamento e di uno spazio integrativo.

È il servizio pensato all'interno della cooperativa La Solidarietà per offrire contesti nei quali esprimere la propria creatività, tenere allenata la manualità, sviluppare relazioni e raggiungere benessere.



Educrea si trova presso la sede della cooperativa La Solidarietà a Dalmine in Via IV Novembre 1D ed occupa due laboratori/atelier, l'oasi felina e la Sala Polivalente (per alcune attività).

Educrea è aperto da lunedì a venerdì con i seguenti orari:

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
Orari 9-12	✓	✓	✓	✓	✓
Orari 14-17	✓	✓	✓	✓	équipe

In un contesto sociale in continua evoluzione, il lavoro educativo diventa risorsa indispensabile per promuovere la crescita personale rivestendo un ruolo fondamentale in ambito della cortesia, del garbo e della cura. Non si tratta solo di operare in situazioni complesse, dove è necessario offrire assistenza, ma anche di sviluppare progetti e trovare strategie che favoriscano l'autonomia e il benessere.

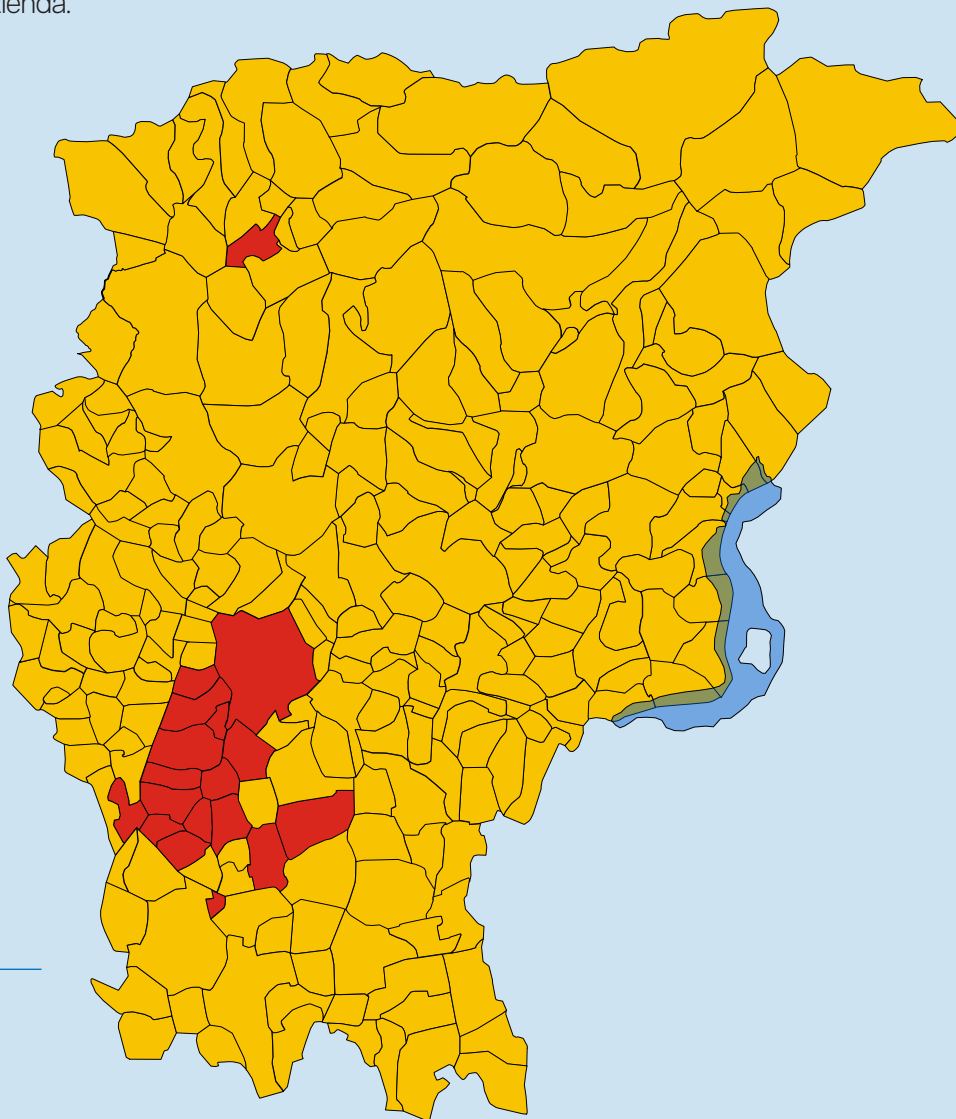


Territorio di residenza delle persone con svantaggio

Il personale svantaggiato proviene da diversi territori della provincia di Bergamo, confermando l'impatto diffuso e inclusivo dell'azienda.

18 comuni coinvolti

Dalmine (24)
Osio Sopra (10)
Bergamo (8)
Treviolo (6)
Brembate (4)
Verdellino (4)
Boltiere (3)
Levate (2)
Stezzano (2)
Lallio (2)
Curno (2)
Verdello (2)
Osio Sotto (2)
Urgnano (2)
Ciserano (2)
Spirano (1)
Piazza Brembana (1)
Castel Rozzone (1)



- **Comuni di provenienza** del personale svantaggiato
- Altri comuni della provincia di Bergamo

Lavoriamo con il territorio

Il lavoro di rete riveste fondamentale importanza per l'attuazione e la riuscita dei progetti sulle persone con fragilità.

Nel 2025 abbiamo collaborato con i seguenti referenti esterni, in qualità di partner e di attori, nella realizzazione di progetti sul territorio:

Servizi Sociali dei Comuni di Dalmine, Curno, Mozzo, Treviolo, Stezzano, Levate, Lallio, Osio Sopra, Osio Sotto, Brembate, Boltiere, Verdello, Verdellino, Urganano, Bergamo, UEPE.

Servizi Specialistici: UOSD Area Disabilità e Autismo, Ambulatori Specialistici, CPS Bergamo 1, CPS Bergamo 2, CPS Treviglio, SerD Treviglio, Presst di Bonate Sotto.

Servizi per la disabilità e residenziali: CDD di Dalmine, STD di Dalmine, Residenza protetta “La casa di Luigi” di Osio Sotto, Residenza protetta “La Casa di Gioia” di Albino, Fondazione Bosis, Coop. Lavorare Insieme, Residenza protetta “Condominio Solidale” di Dalmine, Cascina Il Germoglio di Verdello.

Istituzioni - Enti pubblici: Collocamento Mirato, Patronato ACLI, Sindacati, Provincia di Bergamo, ASL - settore veterinario, Biblioteca di Dalmine, Comitato Paritetico, Commissione Invalidità.

Amministratori di Sostegno: Rapporti costanti con 18 Amministratori di sostegno che hanno in carico persone con svantaggio afferenti alla cooperativa.

Scuole: ISIS Einaudi di Dalmine, ITIS Marconi di Dalmine, ENAIP Lombardia Dalmine, scuole primarie di secondo grado Dalmine, Istituto Caniana di Bergamo.

Servizi di formazione e orientamento: Equipe Inserimenti Lavorativi, Servizio Inserimenti Lavorativi Isola, Consorzio Mestieri, ABF.

Associazioni: Associazione Persone Entusiaste, Associazione Italiana Persone Down, Consulta delle realtà sociali e del volontariato dalminese, Associazione Amici del Roseto, Boomerang, Scout Dalmine, GND, ANFFAS, CSV, Avis Dalmine, Aido Dalmine, Associazione Storica Dalminese, Centro di Promozione del Volontariato Dalminese, Il Porto, Centro Primo Ascolto Caritas, Comitato Bergamo Pride.

Consulenti esterni: Dott. Andrea Pomesano (Medico Competente), Dottessa Angela Gilardi (Medico di base), Dott. Ernesto De Amici (Farmacia dell'Università), Dott.ssa Chiara De Amici (Farmacia Ornati), Dott. Omar Melzi (Commercialista), Ing. Roberto Melloncelli, Confcooperative, COESI, Dott. Luca Fontanarosa (Veterinario), Dott. Stefano Scioscia (Veterinario ATS), Studio medico dentistico Ghezzi-Cantamesse, Comitato Paritetico, Cesare Gardelli (educatore finanziario dell'ambito).

Gruppi di lavoro esterni: GTIL (Gruppo Tecnico Inserimento Lavorativo) di Dalmine, Tavolo Fragilità, Tavolo “Dopo di Noi” (Tavolo - Cabina di Regia - Gruppo operativo), Progetto Impact (Confcooperative).

Cooperative sociali: Sogno, Progetto A, Il Segno, Bergamo Lavoro, Il Susino.

Attività commerciale

“Fidelizzazione dei clienti, ricerca di nuovi business e sguardo rivolto al futuro”.

Sono queste le parole d'ordine che caratterizzano l'attività commerciale della Cooperativa.

Fidelizzazione come costruzione di rapporti di partenariato efficaci, in una logica win-win, nel quale il cliente trae vantaggi nell'affidamento delle lavorazioni e la Cooperativa persegue la propria mission di inserimento lavorativo.

Ricerca di nuovi business per ampliare le attività della Cooperativa e le proprie quote di mercato.

Sguardo rivolto al futuro per mantenersi al passo con i tempi e valutare tutte le opportunità che le nuove tecnologie possono offrire.

Nel corso dell'anno 2025 l'ufficio commerciale ha organizzato e gestito 140 incontri, fra appuntamenti presso i clienti, call e visite in Cooperativa, con un totale di 45 aziende delle quali 30 potenziali clienti.

11 nuove aziende sono entrate nel parco clienti per lavorazioni di preparazioni ai trattamenti termici, sabbiature, lavaggio imballi, confezionamenti.

In un anno caratterizzato dal cambio di politica industriale di un'azienda strategica con importanti ripercussioni in termini di riduzione del fatturato della Cooperativa, l'acquisizione di nuovi clienti e l'ampliamento delle lavorazioni con clienti fidelizzati hanno permesso il mantenimento del volume d'affari generale.

La soddisfazione dei clienti viene monitorata annualmente, sia attraverso un questionario d'indagine specifico che attraverso appuntamenti commerciali.

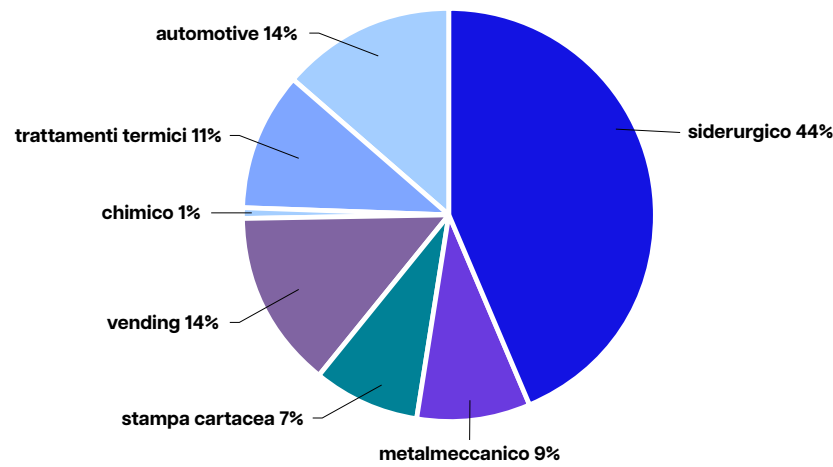
Il questionario ha dato riscontri positivi, la soddisfazione dei clienti risulta ottima con il 100% delle risposte completamente positive.

OBIETTIVI COMMERCIALI CDA ENTRO 2030

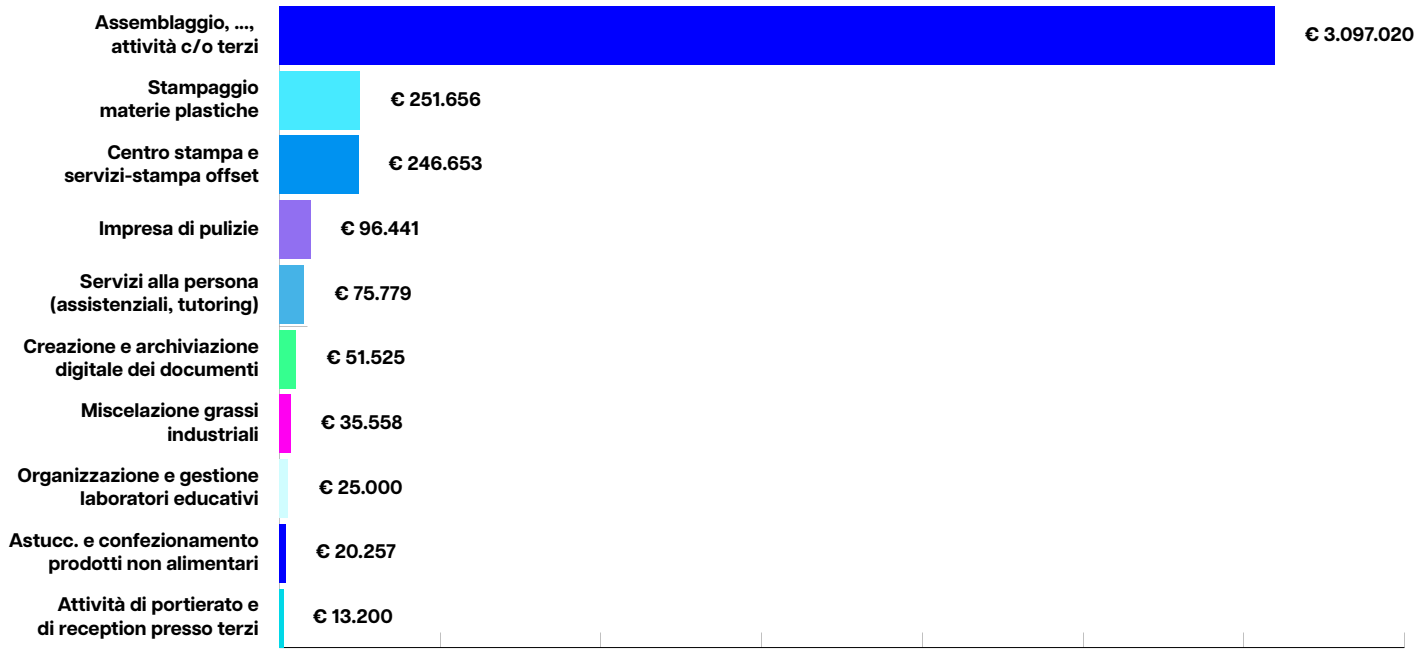
- **Saturazione impianti esistenti:**
ricerca di nuovi clienti per incrementare i volumi di lavoro principalmente del tunnel di lavaggio.
- **Studio e sviluppo di nuovi impianti:**
valutazione di nuovi macchinari che possano consentire l'ingresso in nuovi mercati.
- **Diversificazione delle produzioni:**
costante ricerca di nuove lavorazioni che consentano l'acquisizione di nuove competenze tecniche.
- **Studio di nuovi settori collegati alla transizione ecologica:**
analisi delle potenzialità della Cooperativa per soddisfare le esigenze dei clienti in termini ecologici.

Aree di produzione

SETTORI DI MERCATO



SUDDIVISIONE DEI RICAVI PER CATEGORIA DI ATTIVITÀ



Lavorazioni in conto terzi

Il nostro core business è rappresentato da lavorazioni e servizi c/terzi per clienti appartenenti a differenti settori di mercato.



Confezionamento kittaggi

Preparazione kit e confezionamento personalizzato con attenzione alla qualità



Revisione componentistica

Controlli accurati e verifiche funzionali su componenti e materiali



Stampa ad iniezione plastica

Stampaggio di precisione per componenti in plastica di alta qualità



Assemblaggi e premontaggi

Preparazione kit e confezionamento personalizzato con massima attenzione alla qualità



Preparazione ai trattamenti termici

Processi di preparazione al trattamento termico secondo specifiche tecniche richieste



Grafica e stampa in diversi formati

Soluzioni di stampa e grafica avanzate per comunicazione e fini commerciali



Archiviazione digitale dei documenti

Gestione sicura e organizzata della documentazione con sistemi digitali



Lavaggi industriali automatici

Sistemi di lavaggio avanzati per garantire pulizia e conformità

I nostri punti di forza

In Cooperativa esistono elementi che guidano ogni nostra attività, orientando le scelte operative e strategiche e garantendo valore concreto ai clienti, alle persone e al territorio. La Solidarietà opera quotidianamente nel rispetto di questi principi, promuovendo inclusione, responsabilità e sviluppo sostenibile.



Sicurezza

Tutela delle persone, dei dati e dei processi con protocolli rigorosi



Efficienza

Processi per massimizzare le performance e ridurre gli sprechi



Ordine e pulizia

Ambienti di lavoro organizzati secondo standard rigorosi



Offerta multisettoriale

Competenze e tecnologie versatili per rispondere a esigenze diverse



Rispetto per i tempi di consegna

Pianificazione efficiente per garantire puntualità e affidabilità



Flessibilità

Capacità di adattarci rapidamente alle richieste di mercato e dei clienti



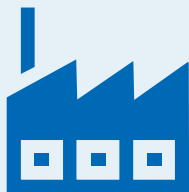
Personale specializzato ed addestrato

Un team qualificato, formato e costantemente aggiornato sulle migliori pratiche



Sostenibilità ambientale

Scelte responsabili per ridurre l'impatto ambientale



Spazi produttivi ben organizzati e illuminati
(oltre 8000 mq²)

Strutture moderne e funzionali che favoriscono l'efficienza, la sicurezza e il benessere delle persone

Sicurezza ed infrastrutture

Gli indici degli infortuni rappresentano per la cooperativa sociale La Solidarietà una vera e propria stella polare: un riferimento costante che orienta scelte, strategie e responsabilità. Analizzare questi dati non significa limitarsi a una lettura numerica, ma comprendere in profondità il livello di sicurezza all'interno di una realtà nella quale la maggior parte dei lavoratori è costituita da persone con svantaggio. Proprio questa caratteristica rende la tutela della salute e dell'integrità fisica un principio ancora più centrale, fondamentale e identitario.

Per la cooperativa, proteggere il lavoratore non è soltanto un obbligo imposto dalla normativa, ma un dovere etico che riguarda la dignità, l'autonomia e il percorso di inclusione di ciascuno. Gli indici infortunistici offrono una fotografia chiara delle aree di rischio e della loro evoluzione nel tempo. Permettono di individuare criticità, valutare l'efficacia delle misure adottate e pianificare interventi mirati. Tuttavia, il loro valore più autentico emerge quando vengono utilizzati come strumenti di governo organizzativo: non semplici statistiche, ma segnali che guidano decisioni strutturali e strategiche. In questa prospettiva, la prevenzione diventa il cuore pulsante della sicurezza.

La riduzione degli infortuni è strettamente connessa a un'organizzazione solida, coerente e rigorosa. Il rispetto puntuale delle norme in materia di salute e sicurezza costituisce la base imprescindibile su cui costruire ogni azione. A ciò si affiancano procedure operative chiare, aggiornate e calibrate sulle diverse mansioni, capaci di tradurre i principi generali in comportamenti concreti. Fondamentale è anche l'attenzione costante alle attrezzature, che devono essere ergonomiche, efficienti e sicure, così come la progettazione di postazioni di lavoro adeguate alle esigenze specifiche dei lavoratori con disabilità. L'introduzione di facilitatori e ausili rappresenta un ulteriore tassello di un sistema che mira a ridurre il rischio e a sostenere l'operatività quotidiana in modo protetto e consapevole.

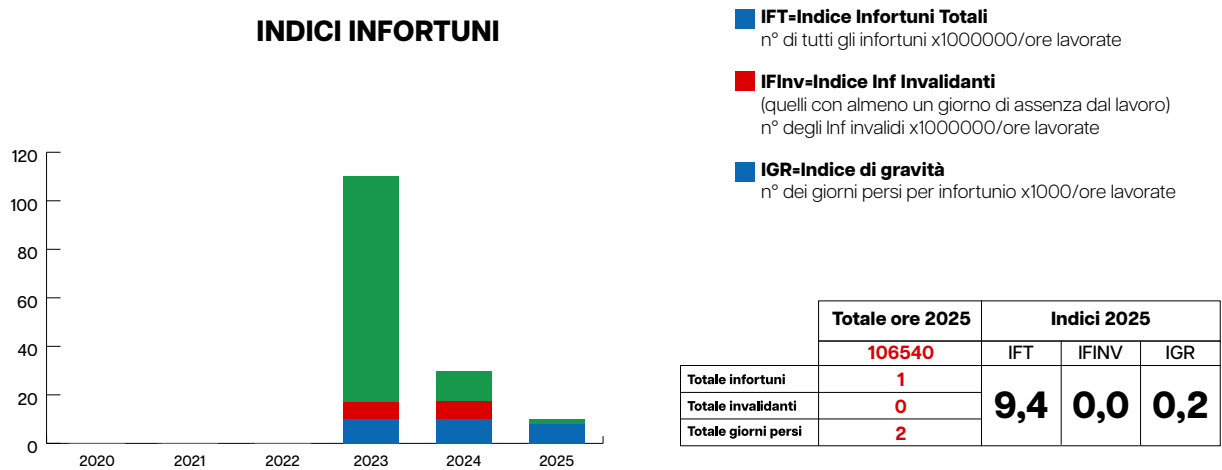
La sicurezza, tuttavia, non si esaurisce negli strumenti o negli adempimenti formali: è prima di tutto una cultura organizzativa. Significa attenzione ai dettagli, chiarezza nelle responsabilità, ordine nei processi, comunicazione efficace e utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale. Dove l'organizzazione è strutturata e le procedure vengono applicate con coerenza, il margine di errore si riduce sensibilmente; dove i ruoli sono definiti e i flussi di lavoro ben progettati, il controllo aumenta e il rischio diminuisce. È questa l'unica direzione possibile per perseguire con determinazione l'obiettivo che guida quotidianamente l'azione della cooperativa: "Zero infortuni".

In tale quadro assume un'importanza decisiva anche l'analisi dei near miss e degli incidenti. Non solo gli infortuni conclamati, ma anche i quasi-infortuni e gli eventi che non producono danni devono essere raccolti, studiati e interpretati con sistematicità. Essi rappresentano un patrimonio informativo di straordinario valore: ogni near miss segnala un rischio latente, ogni piccolo incidente evidenzia una possibile debolezza organizzativa o procedurale. Ignorarli significherebbe perdere un'occasione di prevenzione.

L'analisi approfondita di questi episodi diventa così un autentico motore di miglioramento continuo. Da essa possono scaturire revisioni delle procedure, innovazioni tecniche, aggiornamenti formativi e interventi strutturali. Agire sui segnali deboli consente di prevenire il danno prima che si manifesti, rafforzando l'intero sistema di tutela.

Per La Solidarietà, la sicurezza è un valore radicato, assoluto e imprescindibile. L'attenzione agli indici infortunistici, l'analisi dei near miss, la solidità dell'organizzazione, il rispetto rigoroso delle procedure e il miglioramento costante degli ambienti di lavoro costituiscono un percorso coerente e integrato. Un percorso che mette al centro la persona, in particolare quella più fragile, e che mira a costruire un contesto lavorativo sempre più sicuro, inclusivo e responsabile.

Di seguito gli indici infortuni rilevati ed aggiornati al 2025:



GESTIONE RISCHIO AMIANTO

Il processo e l'iter di monitoraggio della presenza delle fibre di amianto nell'aria, determinate dall'usura della copertura in Produzione 1 prosegue. I risultati evidenziati definiscono una situazione in totale controllo, i dati non destano la benché minima preoccupazione. In occasione della riunione annuale dei dipendenti la dirigenza ha presentato gli stessi a tutti i dipendenti presenti.

DVR VIBRAZIONI

Il nuovo documento (DVR VIBRAZIONI) è stato redatto, l'analisi effettuata definisce una situazione assolutamente sotto controllo in tutte le lavorazioni campionate.

ANALISI AMBIENTALE

La dirigenza per approfondire la propria conoscenza circa la situazione legata all'ambiente di lavoro, per tutelare, anche in prospettiva, la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, ha affidato ad una ditta specializzata un'accurata ANALISI AMBIENTALE per valutare il rischio chimico legato alla presenza di alcune sostanze nell'aria (polvere di legno, formaldeide). I risultati ottenuti non destano preoccupazioni, i livelli riscontrati sono assai sotto i limiti sanciti dalla legge. Per poter monitorare con continuità la situazione nei vari laboratori si è deciso di ripetere annualmente alcune campionature.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

In occasione della riunione dei dipendenti è stato eletto il nuovo RLS. I colleghi hanno affidato il loro voto a Ubbiali Roberto, esponente "storico" dell'UAP e socio della cooperativa da molti anni. Il collega è attualmente in formazione e a breve ricoprirà in maniera ufficiale un ruolo centrale nell'organigramma della sicurezza. La collaborazione tra SPP e RLS è stata storicamente proficua per La Solidarietà. Il ruolo del RLS permette di "guardare, osservare, vivere, modificare e definire" il lavoro e la sicurezza dei colleghi, abituati a rivolgere al collega i loro dubbi e le loro osservazioni. L'RLS opera da un'ottica opposta ma non contrapposta, complementare e "diversa" rispetto a quella del SPP.

L'unione di queste due visioni non può che migliorare il lavoro comune di tutela dei dipendenti, migliorando gli standard qualitativi della quotidianità produttiva in cooperativa.

Ambiente

La cooperativa riconosce la tutela dell'ambiente come uno degli elementi importanti della propria missione sociale. Operare in modo sostenibile significa non solo ridurre gli impatti negativi delle attività produttive, ma anche contribuire alla salvaguardia delle risorse naturali per garantire un futuro abitabile alle nuove generazioni. In questa prospettiva, la cooperativa integra criteri ambientali nelle scelte strategiche, organizzative e operative in tutti gli ambiti:

GESTIONE DEI RIFIUTI

Ridurre, monitorare e smaltire i rifiuti in modo responsabile:

- riduzione della produzione dei rifiuti di plastica;
- mappatura dei rifiuti con codici identificativi CER e ove, necessario, effettuando analisi e campionamenti;
- deposito in aree dedicate, anche con l'ausilio di vasche antisversamento, e conferimento finale ad aziende specializzate.

EFFICIENZA ENERGETICA

Ottimizzare l'uso delle risorse:

- miglioramento delle politiche di efficienza energetica con diagnosi energetica;
- minore impiego di risorse attraverso l'uso di luci led negli ambienti e temporizzatori di illuminazione;
- maggiore risparmio energetico.

IMPATTO AMBIENTALE

Monitoraggio delle emissioni:

- impegno nella riduzione della CO2 a seguito della misurazione carbon footprint;
- monitoraggio continuo delle azioni;
- prevenzione di nuove emissioni.

COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Coinvolgere e creare valore:

- impegno in azioni di Green marketing ;
- sensibilizzazione di tutti gli stakeholders con l'aiuto di un promoter d'eccezione: il Sig. Rossi, grafica realizzata dallo Studio Bozzetto ;
- ricerca di nuove forme di comunicazione e rendicontazione dei risultati, come per esempio il Certificato Ambientale ottenuto per il recupero dei Toner;
- rafforzamento della reputazione aziendale.

MIGLIORAMENTI ANNO 2025

Nel corso dell'anno è stato acquistato un impianto di depurazione delle acque reflue di due impianti, tunnel e lavacassette. Rimuovendo gli inquinanti, l'acqua pulita può essere utilizzata più volte all'interno del ciclo produttivo, attuando una soluzione strategica per l'efficienza economica ed una migliore sostenibilità ambientale.

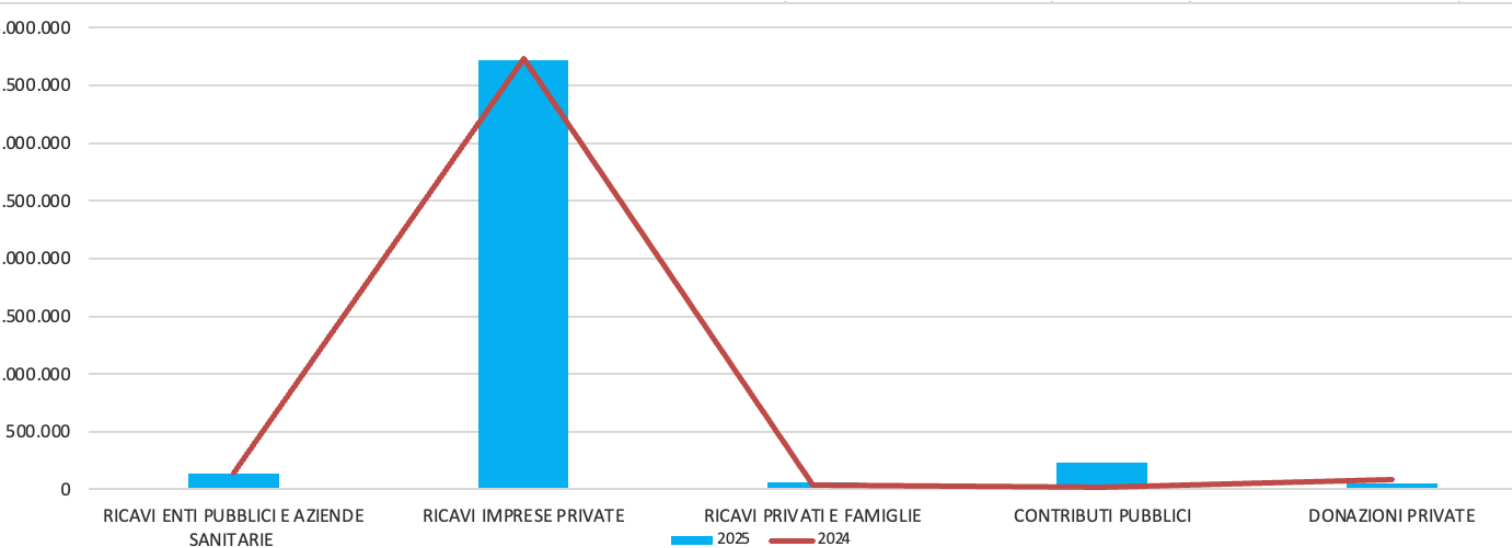
La Cooperativa ha inoltre introdotto il RENTRI (Registro Elettronico Nazionale sulla Tracciabilità dei Rifiuti) per la tracciabilità dei rifiuti istituito dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica.



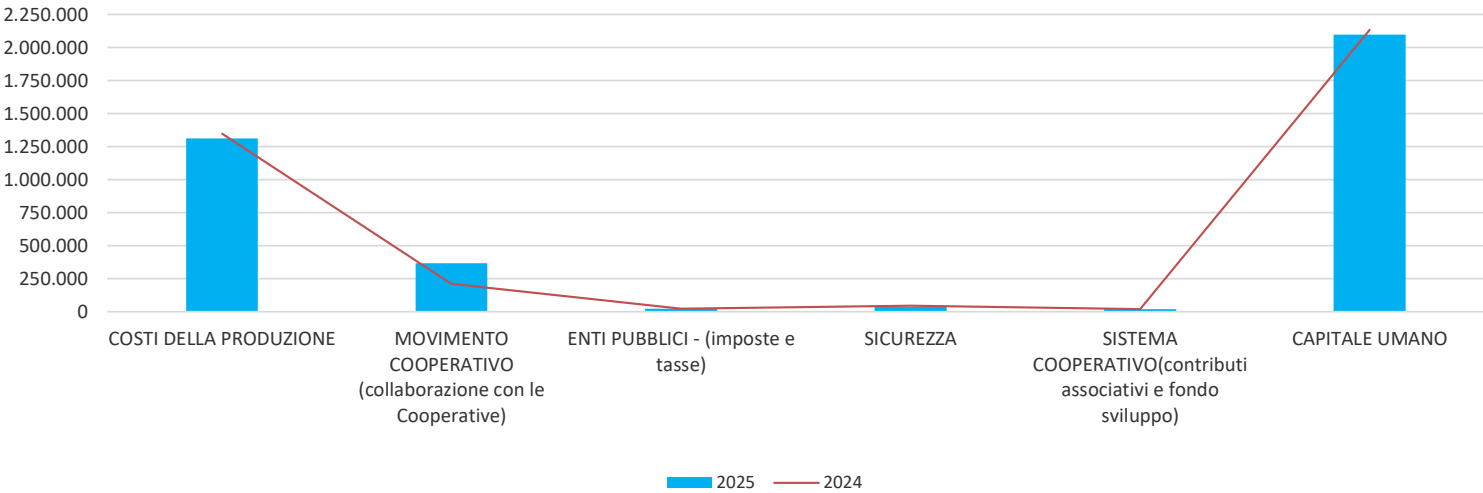
La Cooperativa che vorremmo...

Dati economici

PROSPETTO DELLA CREAZIONE DEL VALORE	2025		2024	
RICAVI DELLE PRESTAZIONI	3.913.089	92,60%	3.910.841	96,28%
RICAVI ENTI PUBBLICI E AZIENDE SANITARIE	133.268		139.785	
RICAVI IMPRESE PRIVATE	3.721.039		3.730.163	
RICAVI PRIVATI E FAMIGLIE	58.782		40.892	
COTRIBUTI RICEVUTI	281.804	6,67%	101.569	2,50%
CONTRIBUTI PUBBLICI	229.554		18.369	
DONAZIONI PRIVATE	52.250		83.200	
ALTRI RICAVI E PROVENTI	32.466	0,77%	50.976	1,25%
PROVENTI VARI	32.466		50.976	
VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	-	1.572	-0,04%	-
VARIAZIONE RIMANENZE PRODOTTI FINITI	-1.572		-1.550	-0,04%
TOTALE	4.225.787	100%	4.061.836	100%



PROSPETTO DELLA DISTRIBUZIONE DEL VALORE	2025		2024	
COSTI DELLA PRODUZIONE	1.311.664	34,06%	1.347.457	35,71%
MOVIMENTO COOPERATIVO (collaborazione con le Cooperative)	364.976	9,48%	208.399	5,52%
ENTI PUBBLICI - (imposte e tasse)	21.528	0,56%	21.117	0,56%
SICUREZZA	34.483	0,90%	44.926	1,19%
SISTEMA COOPERATIVO(contributi associativi e fondo svilu	18.343	0,48%	17.173	0,46%
CAPITALE UMANO	2.099.767	54,53%	2.133.976	56,56%
DIPENDENTI SOCI - DIPENDENTI NON SOCI	1.882.738		1.807.199	
PREMIO E OMAGGIO AI DIPENDENTI	184.498		304.665	
PROGETTI RIABILITATIVI RISOCIALIZZANTI	1.400		2.539	
COMPENSI SINDACI	23.259		11.612	
RIMBORSO SPESE SOCI E COLLABORATORI	7.872		7.960	
TOTALE	3.850.761	100%	3.773.047	100%



	2025	2024
ALTRI PROVENTI FINANZIARI	58.879	29.652
UTILE	433.905	318.441

Andamento della gestione

La Cooperativa ha attraversato un anno molto difficile e complicato.

La decisione strategica di uno dei principali clienti di chiudere un buon numero di attività lavorative, fortemente legate alle nostre, ha messo a dura prova la continuità di un lavoro adatto a buona parte del personale con disabilità, oltre naturalmente all'importante perdita di fatturato.

Altro accadimento in corso d'anno è stato quello della rottura accidentale di un componente vitale di uno degli impianti più importanti della Cooperativa, ovvero, quello della produzione dei protettori, rendendo ancor più critica la situazione, sia di lavoro che di fatturato.

Come una fenice che risorge dalle ceneri, la Cooperativa è riuscita ancora una volta a reinventarsi e, da un efferato ed impattante momento storico, ha ridefinito nuove strategie di rilancio del proprio business raggiungendo un buon risultato.

Le strategie approntate sono state:

- **diversificazione del portafoglio:** nel tempo la Cooperativa ha sempre cercato di ridurre il rischio di concentrazione e dipendenza economica da alcuni clienti. Costretta a “fare di necessità, virtù”, ha saputo trasformare un momento negativo in un'opportunità, trovando un maggior numero di clienti nello stesso settore merceologico, recuperando fatturato, aumentando la possibilità di commesse con nuovi clienti e mantenendo valorizzate le abilità del personale senza riaddestrarlo nuovamente, essendo le attività acquisite, simili a quelle perse, senza ulteriori costi aggiuntivi. Inoltre sono state acquisite nuove commesse con clienti già in portafoglio, diversificando ancor di più le aree di impiego;
- **aumento del capitale relazionale:** al fine di preservare ed aumentare i rapporti, la reputazione e la credibilità della Cooperativa verso tutti gli stakeholders, l'azione proattiva di alcuni dirigenti ha permesso di consolidare la posizione della Cooperativa nel contesto locale aumentando l'affidabilità nel territorio circostante;
- **rilancio della convenzione articolo 14:** interessando nuove aziende per l'assolvimento delle quote d'obbligo per l'assunzione delle persone con disabilità; il ritorno per le aziende che investono in inclusione sociale può essere motivo di pregio, spendibile per il proprio valore reputazionale;
- **riorganizzazione degli assetti produttivi** e ottimizzazione delle risorse di personale;
- **continuo contenimento dei costi fissi e variabili;**
- **ricerca di bandi a fondo perduto**, per contenere la diminuzione di fatturato e ridurre il rischio di perdita del margine operativo.

La Cooperativa ha ottenuto, in ottemperanza all'articolo 28 del decreto legge 4 maggio 2023, importanti contributi a fondo perduto, per la rilevante inclusione lavorativa di soggetti con disabilità svolta dal 2021 al 2024; inoltre sono stati ottenuti altri contributi attraverso il bando dote Impresa Collocamento Mirato e il bando Inclusione Coop del Fondo Sviluppo, per altri inserimenti attivati nel 2025.



Evoluzione della gestione

Nel 2026 la Cooperativa sarà orientata verso l'assestamento strategico del portafoglio clienti e un'ottimizzazione delle lavorazioni; tutte le trattative avviate nel 2025 dovrebbero realizzarsi in modo pieno e proficuo.

Continueranno tutte le azioni messe in campo che ci hanno resi vincenti in un anno molto difficile:

- **ricerca di nuovi clienti** con determinati asset:
 - solvibilità e liquidità;
 - rendimento;
 - fidelizzazione del rapporto a garanzia di eventuali investimenti tecnologici importanti;
- **ricerca** di eventuali **aumenti di commesse di lavoro** con clienti già fidelizzati;
- **ricerca di lavori idonei all'inclusività** di personale con svantaggio fisico, psichico e psichiatrico in compensazione ai lavori persi che erano adatti a questa tipologia di lavoratori;
- ricerca di nuove attività con adozione di macchinari/attrezzature per una maggiore inclusività, rendendo il processo più semplice e automatico;
- **politiche di welfare aziendale** per favorire il benessere del personale per favorirne la retention ed il corretto equilibrio tra vita-lavoro;
- continua attenzione al mantenimento e miglioramento del capitale relazionale con tutti gli stakeholders interni ed esterni, per rapporti durevoli, consolidati e profittevoli;
- **monitoraggio del personale con svantaggio** al fine di favorirne il miglioramento delle competenze lavorative/relazionali;
- **inclusione di nuovo personale** con svantaggio attraverso nuove lavorazioni;
- **nuove assunzioni di personale normodotato** al fine di rafforzare il supporto del lavoratore con svantaggio;
- **miglioramento delle politiche ambientali** per aumentare il valore reputazionale e competitivo sul mercato;
- **miglioramento delle politiche di pari valore e di genere** con il recepimento della normativa europea della Trasparenza Salariale (Direttiva UE 2023/970);
- **continuo aumento del capitale relazionale** al fine di preservare ed aumentare i rapporti, la reputazione e la credibilità della Cooperativa verso tutti gli stakeholders.



Dati patrimoniali

ATTIVO	2025	2024
IMMOBILIZZIONI	4.140.250	3.748.242
Immobilizzazioni Immateriali	468.410	504.440
Immobilizzazioni Materiali	1.573.786	1.656.371
Immobilizzazioni Finanziarie	2.098.054	1.587.431
ATTIVO CIRCOLANTE	2.901.914	2.660.652
Rimanenze	75.150	77.844
Crediti	1.018.785	1.224.390
Attività finanziarie che non costituiscono immobili.	895.595	591.304
Disponibilità Liquide	912.384	767.114
RATEI E RISCONTI ATTIVI	20.755	17.253
RATEI ATTIVI	20.755	17.253
TOTALE ATTIVO	7.062.919	6.426.147

PASSIVO	2025	2024
PATRIMONIO NETTO	5.447.735	5.023.279
Capitale	2.091	2.014
Riserva Legale	1.304.734	1.209.202
Riserve Statutarie	3.705.507	3.492.152
Altre riserve	1.498	1.470
UTILE	433.905	318.441
FONDI PER RISCHI ED ONERI	100	100
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	711.116	651.242
DEBITI	833.808	660.510
RATEI E RISCONTI PASSIVI	70.160	91.016
TOTALE PASSIVO	7.062.919	6.426.147

Progetto Impact, effetto cooperativo



Le cooperative sociali certificate “Impact” (promosso da Confcooperative) hanno, anche nel corso del 2025, continuato ad incontrarsi, a confrontarsi, a sostenersi.

Impact è una certificazione che promuove la cooperazione autentica, virtuosa, in grado di contribuire allo sviluppo economico e sociale del territorio. Impact intende promuovere la buona impresa, dotata di elevati standard qualitativi che possano garantire correttezza ed affidabilità.

Le cooperative certificate si impegnano a tutelare la mutualità promuovendo i diritti dei propri lavoratori garantendo affidabilità, qualità e competenza.

Le visite che la nostra realtà ha effettuato nelle altre cooperative sono state quattro (Berakah, Ruah, Co.Meta ed Il Susino) mentre cinque sono quelle che abbiamo ospitato (Barone Rosso, Padre Daniele Badiali, Bergamo Lavoro, Il Segno, Il Susino).

Gradita è stata la visita del Presidente Nazionale di Confcooperative Maurizio Gardini.

Fabio Benigni (Responsabile Progetto Impact) ha focalizzato l'attenzione su alcuni punti rispetto ai quali continueremo ad essere chiamati a confrontarci:

- difficoltà economica di alcune cooperative del comparto manifatturiero che merita una strategia di mitigazione;
- valutare la strategia del lavoro commerciale;
- affrontare il tema della sostenibilità.

La strada intrapresa con “Impact” ha portato a confronti costruttivi perché la cooperazione è percepita sempre di più come soggetto credibile ed affidabile.

Non solo lavoro

Gli scopi sociali della cooperativa si realizzano non solo nell'attività lavorativa, ma anche offrendo ai propri lavoratori opportunità di consapevolezza, di crescita, di contatto con il mondo, di autonomia.

Si ritiene importante continuare a creare esperienze, iniziative ed eventi che possano essere occasioni di socialità, di condivisione, di accrescimento delle conoscenze e di sensibilizzazione rispetto alle tematiche sociali.

Alcune iniziative realizzate nel 2024:



dal 24 al 31 Gennaio

Installazione per il Giorno della Memoria



LA SOLIDARIETÀ

**VENERDÌ 7 FEBBRAIO
GIORNATA DEI
CALZINI SPAIATI**

Siamo tutti unici e speciali e le nostre infinite combinazioni danno vita a idee sempre nuove e diverse, ci permettono di crescere e imparare, sempre nel rispetto degli altri

Indossa anche tu in questo giorno dei calzini spaiati per celebrare la diversità

7 Febbraio

Giornata dei Calzini Spaiati



21 Giugno

Partecipazione al Bergamo Pride



dal 7 al 20 agosto

Vacanza a Frerola

LA SOLIDARIETÀ

MI FIDO

PROTEZIONE CIVILE



Dalmine - presso Sala Polivalente
7 Aprile ore 16 30

Un incontro per attirare l'attenzione dei nostri lavoratori sulle buone pratiche e sull'importante lavoro dei volontari della
PROTEZIONE CIVILE.



7-14 Aprile

Mi fido



dal 25-30 Novembre

Installazione per la Giornata contro la violenza sulle donne

Iniziative solidali

In Cooperativa riteniamo importante volgere lo sguardo anche altrove e promuovere l'attenzione e la sensibilità verso tutte le fragilità, in un'ottica di crescita personale e responsabilità sociale che porta alla solidarietà verso l'altro. Sono gesti che raccontano e condividono i nostri valori. Ogni evento può essere solidale, così come ogni dono. Durante l'anno abbiamo partecipato attivamente ad alcune iniziative solidali del territorio.



4 Aprile

"RACCOLTA DI PRIMAVERA"

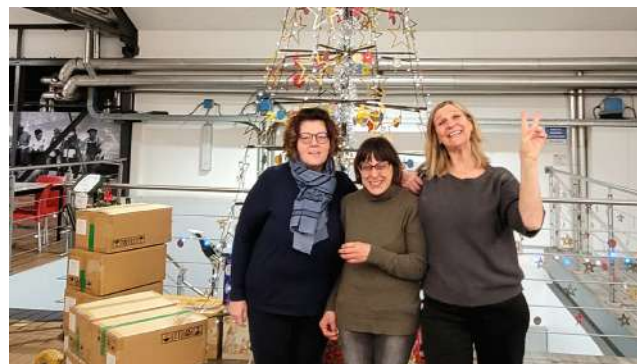
Raccolta di alimenti donati al Centro Primo Ascolto Caritas.



10 Dicembre

"FORNO al FRESCO".

La Cooperativa acquista oltre cento panettoni e biscotti artigianali da distribuire ai lavoratori, contribuendo al progetto della cooperativa Calimero presso la Casa Circondariale di Bergamo.



18 Dicembre

"RACCOLTA DI NATALE"

Raccolta di giochi e materiale di cartoleria destinato ad ABIO (Associazione per il bambino in ospedale).

Open Day e mostra fotografica





Dalla mostra **“lo ci metto la faccia”**

Gruppo comunicazione

La pubblicità è uno dei più importanti canali di comunicazione.

Sempre più aziende scelgono questo mezzo per promuoversi e accrescere la notorietà.

Anche la nostra Cooperativa è consapevole di quanto sia fondamentale proiettare la propria immagine e il proprio significato “nel mondo”. Il “Gruppo di Comunicazione” è stato costituito per questa ragione e attualmente, fra l’altro, il team si occupa di coinvolgere tutti gli stakeholders affinché possano vivere appieno la nostra realtà.

Il Gruppo Comunicazione che nel 2025 si è riunito trenta volte si occupa di redazione del trimestrale della cooperativa “Info.coop”, segnalare eventuali articoli inerenti la nostra realtà e le cooperative/aziende a noi vicine, aggiornare il sito, organizzare e pubblicizzare Giornate di Sensibilizzazione o spettacoli o raccolte, redazione del Bilancio Sociale, tenere un archivio fotografico, organizzare Feste e/o Manifestazioni, aggiornare la video-bacheca interna, pubblicare sui social (Pagina e Gruppo Facebook e LinkedIn), mantenere aggiornato il diario (che poi viene pubblicato sul nostro trimestrale), comunicare internamente mediante avvisi e/o opuscoli informativi, acquistare gadget promozionali, ideare biglietti di auguri (in occasione di compleanni e Feste), promuovere il “cinque per mille”, realizzare il calendario, pubblicare libri, ...

La sponsorizzazione consente di raggiungere un elevato numero di persone, di ampliare la rete di contatti e di consensi, di creare opportunità di collaborazione con nuovi potenziali clienti.

La pubblicità, lo sponsoring e la visibilità permettono di far conoscere la nostra realtà nel territorio.

Info.coop

Info.coop è il notiziario trimestrale, realizzato dal Gruppo Comunicazione, che racconta il mondo della Cooperativa: persone, attività, iniziative, collaborazioni...

Chi desidera riceverlo via e-mail può richiederlo all’indirizzo:

litografia@lasolidarieta.org

Sul nostro sito sono presenti tutti gli altri numeri consultabili e scaricabili.

www.lasolidarieta.org



LA SOLIDARIETÀ COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.

Sede legale ed amministrativa: 20044 DALMINE (BG) - Via IV Novembre, 3
Tel. 035 585553 - e-mail: info@lasolidarieta.org - www.lasolidarieta.org

22

OTTOBRE 2025

Info.coop

NOTIZIARIO - COOPERATIVA “LA SOLIDARIETÀ”

PAG. 7

Prevenendo si impara



PAG. 10

Vacanze educative



COSTRUIAMO INSIEME UN MONDO MIGLIORE

Info.coop

di Mariagrazia Gamba, Vice Presidente

Il 2025 è l'anno internazionale delle cooperative, voluto dalle Nazioni Unite per riconoscere e celebrare il ruolo essenziale che le cooperative ricoprono nello sviluppo sostenibile e per promuovere questo modello come soluzione alle sfide globali.

Il tema, “Le cooperative guidano soluzioni inclusive e sostenibili per un mondo migliore”, si pone come obiettivo l'aumento della consapevolezza dell'esempio cooperativo per sostenere la crescita e incoraggiare azioni per lo sviluppo sostenibile, entro il 2030.

Si auspica un modello di crescita che appaghi i bisogni delle generazioni attuali senza compromettere le capacità di quelle future di soddisfare i propri bisogni. Per aver un giusto approccio si devono bilanciare tre dimensioni: la dimensione ambientale preservando le risorse naturali e il funzionamento degli ecosistemi, la dimensione economica garantendo prosperità senza l'esaurimento delle risorse e la dimensione sociale ovvero equità per tutti nonché una buona qualità della vita.

Un obiettivo ambizioso che mira ad uno sviluppo che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la capacità futura di soddisfare i propri.

In pratica si spinge verso un'economia circolare concentrando le attività sulle manutenzioni, il riutilizzo, il riciclo e la riduzione degli sprechi. Si sponsorizzano e sostengono le imprese che adottano pratiche sostenibili: azioni di promozione dell'economia verde utilizzando fonti energetiche rinnovabili, sviluppo di prodotti/servizi sostenibili, tecnologie a basso impatto ambientale, processi produttivi più efficienti, consumi maggiormente consapevoli facendo scelte di acquisto ragionate.

Il 2025 è stato proclamato l'anno internazionale delle cooperative per sottolineare come le nostre organizzazioni siano uno strumento chiave per il raggiungimento degli obiettivi delle Nazioni Unite di sensibilizzare e ispirare un maggiore coinvolgimento ed esercitare una leadership positiva. Dobbiamo lavorare per aumentare la consapevolezza sul modello e sull'impatto positivo, incoraggiare le cooperative a collaborare per spingere i governi a sviluppare politiche e quadri normativi che supportino l'espansione e la crescita delle cooperative come esempi virtuosi.

Evidenziando tra l'altro la capacità unica delle cooperative di promuovere una crescita inclusiva che rafforza la resilienza della comunità.



La Solidarietà Cooperativa Sociale A.R.L

Sede legale ed amministrativa

Via IV Novembre 3, Dalmine (BG) - Tel. 035 56.55.53
e-mail: solidarieta@lasolidarieta.org - solidarieta.lab@pec.it
www.lasolidarieta.org

Centro Stampa:

Via IV Novembre 1/B, Dalmine (BG) - Tel. 035 56.41.93
e-mail: litografia@lasolidarieta.org

Reparto “Il Roseto-Achille Grandi”:

Piazzale Lamarmora 2, Brembate (BG) - Tel. 035 80.13.46
e-mail: roseto@lasolidarieta.org

